

Register

- Achtsamkeit 50, 77, 78, 96, 98, 109
Altenquotient 12
Altersstruktur 12, 19, 22, 66
Anforderungen 11, 15, 18, 19, 22, 28, 29,
32, 43, 46, 48, 49, 70, 73, 82, 86, 87, 108,
109, 116–118
Anforderungs- und Belastungsmuster 13,
43, 108
Anforderungsanalysen 68, 118
Arbeitgeberattraktivität 18, 19, 23, 27, 63,
64, 66, 74, 82, 101, 109, 113
Arbeitsgestaltung 26, 28, 33, 63, 76, 107,
114, 119
Arbeitszufriedenheit 53, 54, 74, 95, 121
Beanspruchungserleben 47, 48, 58, 82, 88,
100, 114
Bedarfsanalyse 15, 16, 25, 63, 83, 110
Befundlage 16, 107
Belastungen 27, 28, 32, 43–45, 48, 50, 51,
55, 73, 82, 110, 114, 118
Belastungsfaktoren 44, 45, 82, 83, 99, 101,
108
Beschäftigtenbefragung 26–28, 34, 39, 45
Beschwerden 47, 48, 58, 97, 99, 110
– körperliche 47
– psychische 47
Betriebliche Gesundheitsförderung 81
Bewältigungsstrategien 26, 32, 48, 55, 58,
109, 119
Bewegungsübungen 80, 115
Bürokratie 66, 113
Bürokratieabbau 28, 75
Digitale Kompetenzen 36
Digitale Transformation 32, 33, 86, 88
Digitalisierte Verwaltungsprozesse 13
Digitalisierungsgrad 34
Dynamik 11, 12, 14, 63
Employer Branding 19, 66, 113
Evaluation 76, 113, 120
Experteninterviews 11, 15, 16, 19, 22–24,
28, 32, 37, 40, 63, 72, 73, 77, 83, 86, 90,
91, 98, 100, 107, 109
Fachkompetenz 93, 118
Fachkräftemangel 19, 21–23, 109
Feedback 22, 27, 90, 91, 101, 111, 115
Fehlzeiten 13, 18, 19, 63, 89
Führung 12, 21–23, 25, 26, 28, 51, 78, 86,
88, 89, 91, 95–101, 111, 114, 115, 120,
121
– gesundheitsförderliche 95, 98
Führungskräfte 11, 19, 23, 26–28, 32–35,
41, 43, 52, 63, 65, 79, 82, 86–88, 90–94,
96–101, 108, 109, 112, 113, 116, 118
Führungskultur 29, 86, 88, 90, 96, 107,
112, 117
Führungsqualitäten 21, 22, 29, 33, 86, 88–
91, 101, 111
Führungsverhalten 21, 26, 29, 89, 90, 92,
107, 111, 112
Gefährdungsbeurteilungen 73
Gestaltungsfelder moderner Behördenar-
beit 27, 115
Gesundheit 11, 21–23, 26, 27, 43, 50–52,
55, 73, 77, 79, 86, 95–98, 101, 109, 114,
117
Gesundheitsindex 120
Gesundheitsmanagement 11, 13–15, 17–
20, 22–26, 28, 29, 63, 72, 74–76, 83, 89,
107, 111, 114, 116, 117, 119
– nachhaltiges 29
– präventives 23
– strategisches 72, 75
Gesundheitsvalenz 50, 96, 97
Gesundheitsverhalten 77, 96, 97
Harmonisierung von Arbeit und Privatle-
ben 23, 80, 114, 119
Homeoffice 14, 17, 22, 23, 26–29, 32, 38–
42, 45, 50, 56–58, 70, 74, 76, 80, 82, 86,
89, 100, 107, 108, 111, 113–115, 120
Human Resources Management 29, 63, 83
Hybride Arbeitsformen 82
Interventionsansätze 119
– präventive 119
IT-Anwendungen 12, 37, 70
IT-Anwendungswissen 70
Kollegiale Unterstützung 52
Kompetenzmodelle 19, 23, 28, 68, 109, 118
Laufbahngruppen 66, 67
Literaturrecherche 17, 19, 33, 95
Literaturreview 16–19, 28, 107

Register

- MEgA in der Bundesverwaltung 11, 14, 15, 28, 33, 63
Mentales Abschalten 49
Methodeneinsatz 15, 16, 29
Methodenkompetenz 93, 118
Mitarbeiterführung 27, 51, 52, 77, 78, 88, 98, 110, 114
– gesundheitsförderliche 78, 98
Neue Arbeitsformen 12
Onboarding 23, 92, 111
Personal- und Gesundheitsmanagement 11, 15, 24, 28, 63, 89, 116, 117, 119
– zukunftsfähiges 11, 28
Personalauswahl 68, 118
Personalentwicklung 14, 21, 23, 28, 67, 68, 71, 82, 109
Personalgewinnung und -bindung 18, 19, 22, 23, 26, 28, 63–67, 109, 113
Personalmanagement 17, 20, 21, 24–26, 29, 63–68, 82, 83, 100, 107, 109, 111, 113, 116
Präsentismus 26, 55, 57, 58, 109
Prävention 51, 73, 82
Problemlösekompetenz 69
Psychoedukation 110
Qualifizierung 67, 69, 100
Qualitätssicherung 76, 120
Reformvorhaben 32, 33, 88, 116
Resilienzaufbau 74, 79, 83, 110
Ressourcen 13, 21–23, 26, 28, 32–35, 43, 48, 53, 55, 58, 73, 75, 81, 83, 107, 109, 111, 114
Selbstführung 26, 28, 50, 77, 78, 114
Selbstorganisation 22, 23, 28, 46, 58, 82
Selbstwirksamkeit 26, 48, 49
Soft Skills 19, 23
Sozialkompetenz 93, 118
Sportangebote 74, 80, 110
Störungen 32, 77
Stressbewältigung 28, 74, 79, 83, 110
Teams 23, 72, 86, 88, 92, 99, 113
Umgang mit digitalen Technologien 48, 49, 69, 95
Unterbrechungen 27, 32, 44, 77, 82
Veränderungs- und Lernbereitschaft 23, 28, 58, 69, 70, 82, 94, 109, 113
Veränderungsprozesse 29, 42, 87, 107, 111, 112
Vertrauen 22, 27, 48, 86, 91, 101
Verwaltungskultur 88, 92, 101
– veränderungsoffene 101
Verwaltungsmodernisierung 87
Vorbildfunktion 51, 52, 79, 97, 98, 101, 109, 112, 114
Wertschätzung 27, 86, 91, 101, 112, 114
Wissensmanagement 19, 26–28, 72, 110
Wissenstransfer 21, 28, 71, 72, 113