



Wertschätzung

Es gibt viele Krankheiten, aber nur eine Gesundheit, weiß der Volksmund – eine Erkenntnis, die nur auf den ersten Blick richtig ist. Viele Menschen kommen gut mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen zurecht, die andere als sehr belastend empfinden würden. Und so ist es wohl auch mit Arbeitsbedingungen und Beschäftigungsverhältnissen. Vieles kann man ertragen, wenn man weiß wofür und wenn Menschen da sind, die einem beistehen. Wertschätzung ist ein bedeutender Gesundheitsfaktor und in der Verantwortung der Führungskräfte liegt es, diese Erkenntnis sich selbst und ihrem Leitungsteam immer wieder ins Bewusstsein zu rufen. »Die Gesundheit der Mitarbeitenden ist Chefsache«, stellen Matthias Hartkamp und Friedrich Meckmann in ihrem Einleitungsbeitrag zu dem Titelthema dieses Heftes fest. Ihr nüchternes Fazit: Die im betrieblichen Gesundheitsmanagement getroffenen Maßnahmen verhelfen erstens, die Arbeitsfähigkeit der Belegschaft langfristig zu erhalten, zweitens können Mitarbeitende durch eine wertschätzende und gesundheitsorientierte Unternehmenskultur an die Organisation gebunden werden und drittens zahlen sich gesundheitliche Maßnahmen auch noch rechnerisch aus.

*

Das Thema Gesundheit wird auch beim nächsten Kongress der Sozialwirtschaft eine Rolle spielen. Vom 12. bis 14. Juni 2013 geht es in Magdeburg generell um die Sozialwirtschaft als Arbeitsmarkt. In Plenumsveranstaltungen und Foren werden dazu alle für die Praxis relevanten Aspekte beleuchtet, von der Beschäftigungsentwicklung über die Fachkräfte- und Führungskräftegewinnung bis zu Fragen der Entlohnung. Über die aktuelle Veranstaltungsplanung informiert die einschlägige Website des Kongresses der Sozialwirtschaft: www.sozkon.de. Wer noch auf keinem dieser Branchentreffs war und sich über dessen Inhalte informieren will, kann dies anhand des Tagungsbandes des letzten Kongresses der Sozialwirtschaft tun*.

Gerhard Pfannendörfer, Chefredaktion
 pfannendoerfer@nomos.de

* Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (Hg.): Den Wandel steuern. Personal und Finanzen als Erfolgsfaktoren. Bericht über den 7. Kongress der Sozialwirtschaft vom 26. und 27. Mai 2011 in Magdeburg. Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2012. 391 Seiten. 69,- Euro. ISBN 978-3-8329-6837-3.