

## Führung und Modernes Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung

1./2. März 2016, DUV Speyer

Ständige Veränderungen der Organisationsstrukturen sowie stetige Reformbemühungen innerhalb der öffentlichen Verwaltung bedingen, heute mehr denn je, das gesamte humane Problemlösungspotenzial der Organisation abzurufen. Daher ist es für leitende Mitarbeiter unabdingbar, sich mit neueren integrativen Ansätzen der Führung auseinanderzusetzen und die Anwendung anhand von Praxisbeispielen zu verstehen und zu erlernen. Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen bietet dieses Seminar, aufbauend auf Expertenvorträge renommierter Institutionen, die Möglichkeit, sich auf hohem Niveau mit der veränderten Führungssituation vertraut zu machen und vorhandene Potenziale zu erschließen.

Auszu aus dem Programm:

- „Performance- und Talentmanagement“ als Schlüsselemente zur Entwicklung einer Leistungskultur (Edgar Marmitt, Global Executive Officer Human Resources, KS B AG, Frankenthal)
- Jeder Mensch ein Unternehmer – Dialogische Unternehmenskultur am Beispiel dm-drogerie markt (Mike Metzger,

Bereichsverantwortlicher Mitarbeiter Entwicklung, dm-drogerie markt GmbH&Co. KG, Karlsruhe)

- „Organisations- und Personalentwicklung in bewegten Zeiten“ (Johannes Kunz, Leiter des Landeskriminalamtes, Rheinland-Pfalz, Mainz)
- Führung 2.0 – Änderungen in der Helaba Führungsverantwortung (Karsten Bich, Leiter des Bereiches Personal, Landesbank Hessen-Thüringen, Frankfurt)
- Leadership Revolution! Führung im Umbruch gestalten (Katharina Heuer, Geschäftsführerin, Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V., Düsseldorf)
- Personalmanagement in der Europäischen Zentralbank“ (Dr. Caroline Willeke, Directorate General HR, Organisation and Budget, European Central Bank, Frankfurt)
- Personalgewinnung und Personalentwicklung (Wolfram Leibe, Oberbürgermeister der Stadt Trier)

Weitere Informationen: <http://www.uni-speyer.de/de/weiterbildung/weiterbildungsprogramm.php?seminarId=44>

# Methoden und Techniken im Controlling



## Richtig gutes Controlling

Mehr wissen, besser steuern

Von Prof. Dr. Dieter Pfaff, Dr. Gerd Peters und Dr. Katrin Hummel

2015, 162 S., brosch., 29,- €

ISBN 978-3-8487-1747-7

[www.nomos-shop.de/24251](http://www.nomos-shop.de/24251)

Das Controlling-Buch, mit dem Sie mehr wissen und besser steuern.

Wichtige Methoden und Techniken – einfach und an Beispielen erklärt:

- Dieser Praxisratgeber bietet Einsteigern, aber auch Fortgeschrittenen fundiertes Wissen.
- Besonders leicht nachvollziehbar präsentiert durch das Controlling-Cockpit und weitere Excel-Tools, die auch heruntergeladen und selbstständig bearbeitet werden können.

Der Band zeigt Ihnen, worauf Sie beim Controlling achten sollten und wie Sie es um neue wirkungsvolle Instrumente bereichern können. Mit Beispielen, Illustrationen, Literaturempfehlungen und Weblinks.

Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.

Portofreie Buch-Bestellungen unter [www.nomos-shop.de](http://www.nomos-shop.de)

Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



**Nomos**

## 21. Europäischer Verwaltungskongress 2016 25./26. Februar 2016, Bremen

Vom Umbruch zum Aufbruch – gesellschaftlicher Wandel als Herausforderung für die Verwaltung: Mit diesem Thema beschäftigt sich in diesem Jahr der Europäische Verwaltungskongress. In vier Foren sollen die Anforderungen an eine zukunftsfähige Verwaltung erörtert werden.

*Forum Personal – Sozialverträglicher Generationenwechsel:* Ein sich stetig und schneller veränderndes Aufgabenspektrum und die demografischen Rahmenbedingungen erhöhen den Handlungsdruck für öffentliche Verwaltungen im Bereich des Personalmanagements. Besonders gefragt sind Führungskräfte, die nicht nur die Beschäftigten führen und motivieren sollen, sondern auch weitsichtig den Generationenwechsel in ihren Zuständigkeitsbereichen mit allen Facetten organisieren können. Kurzum, eine aktive und ganzheitliche Personalpolitik ist notwendig, damit Verwaltungen zukünftig ihr Aufgabenspektrum bewältigen können. Impulse dazu bieten die Vorträge im Forum Personal.

*Forum Strategie und Steuerung – Vernetzung, Kooperation und interkommunale Zusammenarbeit:* Die Verwaltungen in Deutschland haben heute mit den Folgen der Dezentralisierungs- und Ausgliederungswelle der neunziger Jahre zu kämpfen. Gleichzeitig führen anhaltende Finanzknappheit und demo-

graphische Veränderungen im Personalkörper zu einer Erosion von Schlüsselkompetenzen in den Behörden. Im Forum werden Beispiele unterschiedlicher Verwaltungsebenen vorgestellt: Von neuen Anreizen zur Nutzung interner Shared Services, über wechselseitige Spezialisierung benachbarter Landesverwaltungen, die Gründung einer länderübergreifenden IT-Anstalt bis hin zur Einschaltung privater Mittler zwischen Leistungsempfängern und Verwaltung.

*Forum E-Government: Totgesagte leben länger – ist E-Government wirklich out?:* Immer öfter wird die Frage laut, ob „E-Government out“ sei - oder gar tot. Grund sind die sehr schleppende Verbreitung von De-Mail und die fast nicht vorhandene Nutzung vieler elektronischer Verwaltungsdienste. Kommunen haben kein Interesse mehr, für Wiederauflagen dieser Projekte Geld auszugeben.

*Forum Sozialmanagement: Migration – Chance und Herausforderung für Kommunen:* Eine verheißungsvolle Zielregion auswandernder Menschen ist Europa, ist auch Deutschland. Kommunen, Landkreise, Gemeinden können und sollen von Einwanderern, von Flüchtlingen profitieren – menschlich, wirtschaftlich, kulturell. Wie dies gelingen kann – dem geht das Forum Sozialmanagement nach.

Weitere Informationen: [www.verwaltungskongress-bremen.de/](http://www.verwaltungskongress-bremen.de/)

### Schriftleitung:

Prof. Dr. **Veith Mehde**, Leibniz Universität Hannover (V.i.S.d.P.)  
Prof. Dr. **Tino Schuppan**, Institute for eGovernment (IfG.CC) an der Universität Potsdam

### Redaktionsanschrift:

Prof. Dr. **Veith Mehde** (V.i.S.d.P.), Institut für Staatswissenschaft, Leibniz Universität Hannover  
Königsworther Platz 1 | 30167 Hannover  
Tel. (0511) 762 - 8206 | Fax (0511) 762 - 19106  
E-Mail: [mehde@jura.uni-hannover.de](mailto:mehde@jura.uni-hannover.de)  
[www.vum.nomos.de](http://www.vum.nomos.de)

### Satz und Layout:

**Heidrun Müller**, IfG.CC – Institute for eGovernment, Potsdam

### Erscheinungsweise:

6 Ausgaben pro Jahr

### Bezugspreise 2016:

Jahresabonnement, inkl. Online Normalpreis 169,- €; Institutionenpreis 259,- €; Einzelheft 33,- €, Mini-Abo 41,- €. Alle Preise verstehen sich incl. MwSt, zzgl. Vertriebskosten 10,70 € und Direktbestellungsgebühr Inland 2,14 €.

### Bestellmöglichkeit:

Bestellungen beim örtlichen Buchhandel oder direkt bei der Nomos Verlagsgesellschaft Baden-Baden

### Kündigungsfrist:

jeweils drei Monate vor Kalenderjahresende

### Bankverbindung generell:

Zahlungen jeweils im Voraus an Nomos Verlagsgesellschaft, Postbank Karlsruhe: BLZ 660 100 75, Konto Nr. 73636-751 oder Sparkasse Baden-Baden Gaggenau: BLZ 662 500 30, Konto Nr. – 5-002266

### Druck und Verlag:

Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG  
Waldseestraße 3-5 | D-76530 Baden-Baden  
Telefon (07221) 2104-0 | Fax (07221) 2104-27

### Anzeigen:

sales friendly Verlagsdienstleistungen | Siegburger Str. 123 | 53229 Bonn  
Telefon (0228) 978980 | Fax (0228) 9789820  
E-Mail: [roos@sales-friendly.de](mailto:roos@sales-friendly.de)

### Urheber- und Verlagsrechte:

Die Zeitschrift sowie alle in ihr enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags.

Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt der Autor dem Verlag das ausschließliche Verlagsrecht für die Zeit bis zum Ablauf des Urheberrechts. Eingeschlossen sind insbesondere auch das Recht zur Herstellung elektronischer Versionen und zur Einspeicherung in Datenbanken sowie das Recht zu deren Vervielfältigung und Verbreitung online oder offline ohne zusätzliche Vergütung. Nach Ablauf eines Jahres kann der Autor anderen Verlagen eine einfache Abdruckgenehmigung erteilen; das Recht an der elektronischen Version verbleibt beim Verlag.

Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht in jedem Fall die Meinung der Herausgeber/Redaktion oder des Verlages wieder. Unverlangt eingesendete Manuskripte – für die keine Haftung übernommen wird – gelten als Veröffentlichungsvorschlag zu den Bedingungen des Verlages.

Die Redaktion behält sich eine längere Prüfungsfrist vor. Eine Haftung bei Beschädigung oder Verlust wird nicht übernommen. Bei unverlangt zugesandten Rezensionstücken keine Garantie für Besprechung oder Rückgabe. Es werden nur unveröffentlichte Originalarbeiten angenommen. Die Verfasser erklären sich mit einer nicht sinnentstellenden redaktionellen Bearbeitung einverstanden.

Der Nomos Verlag beachtet die Regeln des Börsenvereins des Deutschen Buchhandels e.V. zur Verwendung von Buchrezensionen.