

# management revue

Socio-Economic Studies

## Editors

Simon Fietze  
Wenzel Matiaske  
Ina Aust  
Matthias Baum  
Marcel Erlinghagen  
Susanne Gretzinger  
Sylvia Rohlfers  
Florian Schramm

## Contents

- Gerd Grözinger | Marlene Langholz-Kaiser | Doreen Richter  
Regional Innovation and Diversity: Effects of Cultural Diversity, Milieu Affiliation and Qualification Levels on Regional Patent Outputs [149]
- Mareike Adler | Anna K. Koch  
Expanding the Job Demands-Resources Model to Classify Innovation-Predicting Working Conditions [175]
- Stefan Gröschl | Patricia Gabaldon  
Leading Resistance to Doing Business as Usual [204]
- Albert Martin | Wenzel Matiaske  
Absenteeism as a Reaction to Harmful Behavior in the Workplace from a Stress Theory Point of View [227]
- Wenzel Matiaske  
Introduction: Echoes of an Era – A Century of Organisational Studies [255]
- Søren Vøxted  
100 years of Henri Fayol [256]

**2** 2017

Volume 28  
Pages 147 – 274  
ISSN 0935-9915



**Nomos**

<https://doi.org/10.5771/0935-9915-2017-2-147>

Generiert durch IP '3.137.41.3', am 14.08.2024, 01:30:51.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

# management revue

## Socio-Economic Studies

**Editors:** **Simon Fietze**, University of Southern Denmark | **Wenzel Matiaske**, Helmut-Schmidt-University, Germany | **Ina Aust**, Université Catholique de Louvain, Belgium | **Matthias Baum**, University of Kaiserslautern, Germany | **Marcel Erlinghagen**, University of Duisburg-Essen, Germany | **Susanne Gretzinger**, University of Southern Denmark | **Sylvia Rohlfert**, Colegio Universitario de Estudios Financieros, Spain | **Florian Schramm**, University of Hamburg, Germany

### Table of Contents

<i>Gerd Grözinger, Marlene Langholz-Kaiser, Doreen Richter</i> Regional Innovation and Diversity: Effects of Cultural Diversity, Milieu Affiliation and Qualification Levels on Regional Patent Outputs .....	149
<i>Mareike Adler, Anna K. Koch</i> Expanding the Job Demands-Resources Model to Classify Innovation-Predicting Working Conditions .....	175
<i>Stefan Gröschl, Patricia Gabaldon</i> Leading Resistance to Doing Business as Usual .....	204
<i>Albert Martin, Wenzel Matiaske</i> Absenteeism as a Reaction to Harmful Behavior in the Workplace from a Stress Theory Point of View .....	227
<i>Wenzel Matiaske</i> Introduction: Echoes of an Era – A Century of Organisational Studies .....	255
<i>Søren Vøxted</i> 100 years of Henri Fayol .....	256

## Editorial/Advisory Board

**John W. Boudreau**, University of Southern California | **Lisa Bradley**, Queensland University of Technology | **Chris Brewster**, Henley Management College | **Dirk Buyens**, De Vlerick School of Management | **Jean-Luc Cerdin**, ESSEC | **Richard Croucher**, Middlesex University Business School | **Helmut M. Dietl**, University of Zurich | **Peter John Dowling**, La Trobe University, Melbourne | **Amos Drory**, Ben Gurion University | **Mark Fenton O'Creavy**, Open University | **Marianne A. Ferber †**, University of Illinois U-C | **Per Vagn Freytag**, University of Southern Denmark | **Barry Gerhart**, University of Wisconsin | **Paul Gooderham**, Norwegian Business School | **Bo Hansson** | **Rüdiger Kabst**, University of Paderborn | **Arne Kalleberg**, University of North Carolina | **Ralph Kattenbach**, Tongji University, Shanghai | **Rita Kellerman**, The South African Medico Legal Association | **Seong Kook Kim**, Ewha Womans University | **Henrik Holt Larsen**, Copenhagen Business School | **Hüseyin Leblebici**, University of Illinois U-C | **Stefan Liebig**, University of Bielefeld | **Jan Kees Looise**, University of Twente | **Wolfgang Mayrhofer**, Vienna University of Business and Economics | **Albert Martin**, Leuphana University Lüneburg | **Thomas Mellewigt**, Free University Berlin | **Guido Möllering**, Witten-Herdecke University | **Michael Morley**, Kemmy Business School, University of Limerick | **Peter Muhlau**, Trinity College, The University of Dublin | **Werner Nienhüser**, University of Duisburg-Essen | **Renate Orthlieb**, University of Graz | **Nancy Papalexandris**, Athens University of Business and Economics | **Andrew Pendleton**, Durham University | **Eric Poutsma**, Nijmegen Business School | **Andreas Rasche**, Copenhagen Business School | **Susanne Royer**, Europa Universität Flensburg | **Sami Saarenketo**, Lappeenranta University of Technology | **Dieter Sadowski**, IAAEG/University of Trier | **William Schaufeli**, University of Utrecht | **James C. Sesil**, University of Wisconsin–Madison | **Rick Steers**, University of Oregon | **Ingo Weller**, University of Munich | **Wolfgang Weber**, University of Paderborn

**Herausgeber/Editorial Committee:** Ass. Prof. Dr. Simon Fietze, DK-Sønderborg; Prof. Dr. Wenzel Matiaske, DE-Hamburg; Prof. Dr. Ina Aust, BE-Louvain-la-Neuve; Prof. Dr. Matthias Baum, DE-Kaiserslautern; Prof. Dr. Marcel Erlinghagen, DE-Duisburg; Assoc. Prof. Dr. Susanne Gretzinger, DK-Sønderborg; Assoc. Prof. Sylvia Rohlfers, PhD, ES-Madrid; Prof. Dr. Florian Schramm, DE-Hamburg

**Redaktion/Editorial Office:** Ass. Prof. Dr. Simon Fietze (Editor-in-Chief), University of Southern Denmark, Department of Entrepreneurship and Relationship Management, Alision 2, DK-6400 Sønderborg

**Druck und Verlag/Printing and Publishing:** NOMOS Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG, Postfach 100 310, D-76484 Baden-Baden, Tel.: 0 72 21 / 21 04-0, Fax: 0 72 21 / 21 04-27, E-Mail: nomos@nomos.de

**Bezugsbedingungen/Subscription rates 2017:** Die Zeitschrift erscheint viermal im Jahr. Jahresabonnement für Privatpersonen 98,00 € (Print und Online), für Studierende (unter Einsendung eines Studiennachweises) 40,00 € (Print und Online), für Institutionen 198,00 € (Print und Online; Mehrfachnutzung/unbegrenzte Anzahl an Online-Nutzern). Einzelheft 30,00 € (Print). Alle Preise inkl. MwSt., zzgl. Versandkostenanteil. Bestellungen beim örtlichen Buchhandel oder direkt bei der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden. Kündigungsfrist: 3 Monate vor Kalenderjahresende.

**Anzeigen/Advertising:** Sales friendly Verlagsdienstleistungen, Pfaffenweg 15, D-53227 Bonn, Tel.: +49 / 228 / 97 89 80, Fax: +49 / 228 / 97 89 820, E-Mail: roos@sales-friendly.de

**Urheber- und Verlagsrechte/Copyrights and Publishing Rights:** Die Zeitschrift sowie alle in ihr enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Mit der Annahme zur Veröffentlichung überträgt der Autor dem Verlag das ausschließliche Verlagsrecht für die Zeit bis zum Ablauf des Urheberrechts. Eingeschlossen sind insbesondere auch das Recht zur Herstellung elektronischer Versionen und zur Einspeicherung in Datenbanken sowie das Recht zu deren Vervielfältigung und Verbreitung online oder offline ohne zusätzliche Vergütung. Nach Ablauf eines Jahres kann der Autor anderen Verlagen eine einfache Abdruckgenehmigung erteilen; das Recht an der elektronischen Version verbleibt beim Verlag. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben nicht in jedem Fall die Meinung der Herausgeber/Redaktion oder des Verlages wieder. Unverlangt eingesendete Manuskripte – für die keine Haftung übernommen wird – gelten als Veröffentlichungsvorschlag zu den Bedingungen des Verlages. Die Redaktion behält sich eine längere Prüfungsfrist vor. Eine Haftung bei Beschädigung oder Verlust wird nicht übernommen. Bei unverlangt zugesandten Rezensionstücken keine Garantie für Besprechung oder Rückgabe. Es werden nur unveröffentlichte Originalarbeiten angenommen. Die Verfasser erklären sich mit einer nicht sinnenstellenden redaktionellen Bearbeitung einverstanden.

Der Nomos Verlag beachtet die Regeln des Börsenvereins des Deutschen Buchhandels e.V. zur Verwendung von Buchrezensionen.

ISSN 0935-9915



**Nomos**

<https://doi.org/10.5771/0935-9915-2017-2-147>

Generiert durch IP '3.137.41.3', am 14.08.2024, 01:30:51.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

[www.mrev.nomos.de](http://www.mrev.nomos.de)