

New Books

- Abländer, Michael S. / Löhr, Albert (Hg.): Corporate Social Responsibility in der Wirtschaftskrise. Reichweiten der Verantwortung. Hampp, München u. Mering 2010, 320 S.
- Aulenbacher Brigitte / Wetterer, Angelika (Hg.): Arbeit. Perspektiven und Diagnosen der Geschlechterforschung. Westfälisches Dampfboot, Münster 2009, 309 S.
- Baumgartner, Rupert J.: Nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensführung. Modell, Strategien und Managementinstrumente. Hampp, München u. Mering 2010, 283 S.
- Bayer, Tobias: Integriertes Variantenmanagement. Variantenkostenbewertung mit faktorenanalytischen Komplexitätstreibern. Hampp, München u. Mering 2010, 222 S.
- Böing, Susanne: Grundlagen zur Geschlechts- und Genderproblematik in Unternehmen. Eul, Lohmar – Köln 2009, 460 S.
- Bonus, Tizian: Führung, Wandel und Innovationsbarrieren. Entwurf und empirische Untersuchung einer ökonomisch basierten Führungstheorie. Eul, Lohmar – Köln 2009, 220 S.
- Borg, Ingwer / Groenen, Patrick J.F. / Mair, Patrick: Multidimensionale Skalierung. Hampp, München u. Mering 2010, 102 S.
- Bührmann, Andrea D. / Fischer, Ute Luise / Jasper, Gerda (Hrsg.): Migrantinnen gründen Unternehmen. Empirische Analysen und innovative Beratungskonzepte. Hampp, München u. Mering 2010, 218 S.
- Burren, Susanne: Die Wissenskultur der Betriebswirtschaftslehre. Aufstieg und Dilemma einer hybriden Disziplin. Transcript, Bielefeld 2010, 246 S.
- Coen, David / Grant, Wyn / Wilson, Graham (Eds.): The Oxford Handbook of Business and Government. Oxford University Press, Oxford 2010, 806 S.
- Dilcher, Bettina / Emminghaus, Christoph: Leistungsorientierte Vergütung. Herausforderung für die Organisations- und Personalentwicklung – Die Umsetzung und Wirkung von Leistungsentgeltsystemen in der betrieblichen Praxis. Gabler, Wiesbaden 2010, 208 S.
- Eßeling, Verena: Strategische Projektbewertung. Bezugsrahmen, Empirie sowie Propositionen. Hampp, München u. Mering 2009, 314 S.
- Fehling, Jochen: Die Ethik des Value of a Statistical Life. Die Rolle individueller Risikokompetenz für die Legitimität des VSL. Hampp, München u. Mering 2009, 307 S.
- Florack, Melanie: Wirkungen atypischer Beschäftigung auf Arbeitszufriedenheit und Organizational Citizenship Behavior Eine Untersuchung aus der Perspektive der Netzwerkanalyse. Hampp, München u. Mering 2010, 285 S.
- Frank, Christian: Strategien in Post-Merger-Integrationen. Eine experimentelle Turniersimulation. Hampp, München u. Mering 2010, 283 S.
- Fröse, Marlies W. / Szebel-Habig, Astrid (Hg.): Mixed Leadership: Mit Frauen in die Führung. Haupt, Bern 2010, 368 S.
- Gallagher, Kevin: Skills Development for Business and Management Students. Oxford University Press, Oxford 2010, 316 S.
- Gerlach, Mathias: Markteintrittswettbewerb in homogenen Oligopolen. Ein experimentelles Strategieturnier. Hampp, München u. Mering 2010, 222 S.
- Gerner, Hans-Dieter: Arbeitszeitverlängerung, Arbeitszeitkonten und Teilzeitbeschäftigung. Ökonometrische Analysen. Bertelsmann, Bielefeld 2010, 172 S.
- Gerpott, Torsten J.: Attitudes and Behaviors of Mobile Network Operator Customers. Contributions toward empirically founded marketing strategies for mobile navigation and Internet services. Hampp, München u. Mering 2010, 212 S.
- Grieves, Jim: Organizational Change: Themes and Issues. Oxford University Press, Oxford 2010, 442 S.

management revue, 21(2): 217-219

ISSN (print) 0935-9915, ISSN (internet) 1861-9908

© Rainer Hampp Verlag, www.Hampp-Verlag.de

- Hardtke, Arnd / Kleinfeld, Annette (Hg.): Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen. Von der Idee der Corporate Social Responsibility zur erfolgreichen Umsetzung. Gabler, Wiesbaden 2010, 388 S.
- Hartz, Roland / Kranz, Olaf / Steger, Thomas: Der Mitarbeiter als Kapitaleigner. Erzählungen und Projektionen eines gesellschaftlichen Diskurses. edition sigma, Berlin 2009, 111 S.
- Hauser-Dietz, Axel / Hertwig, Markus / Pries, Ludger / Rampeltshammer, Luitpold: Transnationale Mitbestimmung? Zur Praxis Europäischer Betriebsräte in der Automobilindustrie. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 350 S.
- Heidbrink, Ludger / Seele, Peter (Hg.): Unternehmertum. Vom Nutzen und Nachteil einer riskanten Lebensform. Campus, Frankfurt a. M. 2010, ca. 280 S.
- Horch, Nils: Management Control of Global Supply Chains. Eul, Lohmar – Köln 2009, 400 S.
- Institut für Technik der Betriebsführung (Hrsg.): Innovation und Prävention. Beiträge der Projekte aus der Fokusgruppe Betriebliches Innovationsmanagement. Hampp, München u. Mering 2009, 286 S.
- Knapp, Eckhard: Rekrutierungsmanagement. Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung für Unternehmen. Erich Schmidt, Berlin 2010, 228 S.
- Kock, Michael: Human Capital Management: Anwendbarkeit und Nutzen einer monetären Human Capital Bewertung mit der „Saarbrücker Formel“ nach Scholz, Stein & Bechtel. Hampp, München und Mering 2010, 86 S.
- Köllen, Thomas: Bemerkenswerte Vielfalt: Homosexualität und Diversity Management. Betriebswirtschaftliche und sozialpsychologische Aspekte der Diversity-Dimension „sexuelle Orientierung“. Hampp Verlag, München u. Mering 2010, 221 S.
- Kronauer, Martin: Exklusion. Die Gefährdung des Sozialen im hoch entwickelten Kapitalismus. Campus, Frankfurt a. M., 2. aktual. u. erw. Aufl. 2010, ca. 270 S.
- Kühl, Stefan / Moldaschl, Manfred (Hg.): Organisation und Intervention. Ansätze für eine sozialwissenschaftliche Fundierung von Organisationsberatung. Hampp, München u. Mering 2010, 304 S.
- Lang, Rainhart / Bank, Volker / Neubert, Andreas (Hg.): Gründerbezogene Entwicklungsprobleme junger Firmen in Sachsen und Tschechien. Hampp, München u. Mering 2010, 227 S.
- Lehmann, Friedrich-Wilhelm: Innovative Tarifverträge im Wirbel von Tarifpolitik-Arbeitsrecht-Arbeitswissenschaft. Beispiel TÜV. Hampp, München und Mering 2010, 126 S.
- Lingnau, Volker (Hg.): Mittelstandscontrolling 2009. Eul, Lohmar – Köln 2009, 376 S.
- Löhr, Albert /Valeva, Milena V. (Hrsg.): Finance & Ethics. Das Potential von Islamic Finance, SRI, Sparkassen. Hampp, München und Mering 2010 138 S.
- Loock, Herbert: Controlling in marktorientierten Unternehmen der deutschen Bekleidungsindustrie. Hampp, München u. Mering 2010, 300 S.
- Maletzky, Martina: Kulturelle Anpassung als Prozess interkultureller Strukturierung. Eine strukturationstheoretische Betrachtung kultureller Anpassungsprozesse deutscher Auslandsentsender in Mexiko. Hampp, München u. Mering 2010, 246 S.
- Martens, Helmut / Dechmann, Uwe: Am Ende der Deutschland AG. Standortkonflikte in Kontext einer neuen Politik der Arbeit. Westfälisches Dampfboot, Münster 2010, ca. 200 S.
- Martins, Erko: Psychological Ownership in Organisationen. Explorative Untersuchung der Antezedenzen und des Entstehungsprozesses. Hampp, München u. Mering 2010, 290 S.
- Matiaske, Wenzel / Costa, Sérgio / Brunkhorst, Hauke (Hg.): Contemporary Perspectives on Justice. Hampp, München u. Mering 2010, 275 S.
- Meyer, Jörn-Axel / Tirpitz, Alexander / Koepe, Christian: IT-Verhalten und -Defizite in KMU. Eine Analyse von Typen der IT-Nutzung und -Bedarfe in der Verlagsbranche. Eul, Lohmar – Köln 2010, 152 S.
- Meyer, Jörn-Axel: Mitarbeiterbeteiligung in KMU. State of the Art, Meinungen und Bewertung. Eul, Lohmar – Köln 2009, 124 S.

- Müller, Catherine / Sander, Gudrun: *Innovativ führen mit Diversity-Kompetenz. Vielfalt als Chance.* Haupt, Bern 2009, 208 S.
- Olejniczak, Michael: *Aktive Leistungen nach dem SGB II als Dienstleistungsprozess. Eine qualitative Analyse der Hartz-IV-Reform auf Basis von Interviews mit Betroffenen.* Hampp, München u. Mering 2010, 276 S.
- O'Mahoney, Joe: *Management Consultancy.* Oxford University Press, Oxford 2010, 440 S.
- Padberg, Ekkehart: *Management by Excellence. Unternehmensressourcen gezielt mobilisieren und nutzen.* Gabler, Wiesbaden 2010, 224 S.
- Pernicka, Susanne / Lasofsky-Blahut, Anja / Koranek, Manfred / Reichel, Astrid: *Wissensarbeiter organisieren. Perspektiven kollektiver Interessensvertretung.* Edition sigma, Berlin 2010, 322 S.
- Quenzel, Gudrun (Hg.): *Entwicklungsfaktor Kultur. Studien zum kulturellen und ökonomischen Potential der europäischen Stadt.* Transcript, Bielefeld 2010, 246 S.
- Ruoss, Kersten: *Allokation von Verfügungsrechten und die Governance von Fußballunternehmen. Eine empirische Analyse unter institutionenökonomischen Aspekten.* Hampp, München u. Mering 2009, 210 S.
- Schäffner, Lothar / Bahrenburg, Imke: *Kompetenzorientierte Teamentwicklung. Theoretischer Ansatz und vielfältige Coaching- und Trainingsmethoden.* Waxmann, Münster 2010, 116 S.
- Schanne, Sita: *Organisationsentwicklung zwischen Organisation und Profession. Handlungslogiken interner OE-Berater.* Hampp, München u. Mering 2010, 282 S.
- Schmeisser, Wilhelm / Seifert, Anja / Hummel, Thomas R. (Hg.): *Globalkompetenz durch Länderstudien II.* Hampp, München u. Mering 2010, 168 S.
- Schneemann, Arne: *Eintrittsabwehr und strategisches Commitment in Netzwerkindustrien.* Hampp, München u. Mering 2010, 256 S.
- Schulte Gregor: *Unternehmensübergreifende Produktionsplanung. Koordination in Unternehmensnetzwerken mit Hilfe variabler Optimierungszentren.* Eul, Lohmar – Köln 2009, 224 S.
- Schüpbach-Brönnimann, Caroline: *Einflussfaktoren der Implementierung und die Kunst ihrer Berücksichtigung. Eine qualitative Studie zur leistungsorientierten Entlohnung in öffentlichen Verwaltungen der Schweiz.* Hampp, München u. Mering 2010, 315 S.
- Sodeik, Nicole: *Projektmanagement wertorientierter Mergers & Acquisitions.* Eul, Lohmar – Köln 2009, 440 S.
- Sproll, Martina: *High Tech für Niedriglohn: Neotayloristische Produktionsregimes in der IT-Industrie in Brasilien und Mexiko.* Westfälisches Dampfboot, Münster 2010, ca. 30 S.
- Stehling, Susanne: *Erfolgsfaktoren der Karriere. Eine Analyse objektiv erfassbarer Prädiktoren des beruflichen Erfolgs bei deutschen Akademikern.* Hampp, München u. Mering 2009, 462 S.
- Stoneman, Paul: *Soft Innovation. Economics, Product Aesthetics, and the Creative Industries.* Oxford University Press, Oxford 2010, 384 S.
- Trittel, Nele / Schmidt, Werner / Müller, Andrea / Meyer, Thomas: *Leistungsentgelt in den Kommunen. Typologie und Analyse von Dienst- und Betriebsvereinbarungen.* Edition sigma, Berlin 2010, 142 S.
- Vogt, Ann-Cathrin: *Warum Väter ihre Erwerbstätigkeit (nicht) unterbrechen. Ökonomische versus sozialpsychologische Determinanten der Inanspruchnahme von Elternzeit durch Väter.* Hampp, München u. Mering 2010, 225 S.
- Weißerrieder, Jürgen / Kosel, Marijan (Hg.): *Nachhaltiges Personalmanagement in der Praxis. Mit Erfolgsbeispielen mittelständischer Unternehmen.* Gabler, Wiesbaden 2010, 224 S.
- Wessely, Birgit: *Management von Born Global Firms. Initialkräfte – Erfolgsfaktoren – Managementinstrumente.* Hampp, München u. Mering 2009, 257 S.
- Wilkinson, Adrian / Gollan, Paul J. / Marchington, Mick / Lewin, David (Eds.): *The Oxford Handbook of Participation in Organizations.* Oxford University Press, Oxford 2010, 640 S.
- Wirth, Carsten: *Reflexive Arbeitskräftewirtschaft. Strukturation, Projektnetzwerke und TV-Content-Produktion.* Hampp, München u. Mering 2010, 198 S.