

New Books

- Abel, Roland: Erwerbsregulierung in kleinen Handwerksunternehmen – untersucht am Beispiel von Tischlereien. Hampp, München u. Mering 2007, 297 S.
- Ballreich, Rudi / Fröse, Marlies W. / Piber, Hannes (Hg.): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement. Innovative Konzepte und Methoden. Haupt, Bern u.a. 2007, ca. 600 S.
- Becher, Claus / Brand, Andreas / Schmid, Alfons: Koordination auf Arbeitsmärkten. Bedeutung und Funktionsweise elektronischer Teilarbeitsmärkte. Hampp, München u. Mering 2007, 282 S.
- Benthin, Rainer / Brinkmann, Ulrich (Hg.): Unternehmenskultur und Mitbestimmung. Betriebliche Integration zwischen Konsens und Konflikt. Campus, Frankfurt/M., New York 2007, ca. 250 S.
- Dicke, Ralf: Strategische Unternehmensplanung mit Hilfe eines Assumption-based-Truth-Maintenance-Systems (ATMS). Formalisierung eines Kontingenzansatzes in Prädikatenlogik und Anpassungsplanung nach dem Net-Change-Prinzip. DUV, Wiesbaden 2007, 772 S.
- Dievernich, Frank, E.P.: Pfandabhängigkeit im Management. Kohlhammer, Stuttgart 2007, 160 S.
- Ebeling, Cordula: Erfolgsfaktoren einer wertorientierten Unternehmensführung. DUV, Wiesbaden 2007, 309 S.
- Erpenbeck, John / Heyse, Volker: Die Kompetenzbiographie. Wege der Kompetenzentwicklung. Waxmann, Münster 2007, 496 S.
- Freiling, Jörg / Gemünden, Hans Georg (Hg.): Dynamische Theorien der Kompetenzstehung und Kompetenzverwertung im strategischen Kontext. Hampp, München u. Mering 2007, 335 S.
- Gasparic-Fiember, Christian: Ansiedlungs- und Eigentumsformen ausländischer Direktinvestitionen. Eine empirische Untersuchung deutscher und österreichischer Unternehmen im ehemaligen Jugoslawien. Hampp, München u. Mering 2007, 317 S.
- Groß, Holger / Bohnert, Robert (Hg.): Interim Management. Den Unternehmenswandel erfolgreich gestalten – mit Managern auf Zeit. Beck/Vahlen, München 2007, 351 S.
- Grünert, Timo: Mergers & Acquisitions in Unternehmungskrisen. Krisenbewältigung durch Synergierrealisation. DUV, Wiesbaden 2007, 227 S.
- Hafner, Sonja J. / Hartel, Jörg / Bluszcz, Oliver / Stark, Wolfgang (Hg.): Gesellschaftliche Verantwortung in Organisationen. Fallstudien unter organisationstheoretischen Perspektiven. Hampp, München u. Mering 2007, 290 S.
- Herr, Christian: Nicht-lineare Wirkungsbeziehungen von Erfolgsfaktoren der Unternehmensgründung. DUV, Wiesbaden 2007, 349 S.
- Hesseler, Michael: Projektmanagement. Wissensbausteine für die erfolgreiche Projektarbeit. Beck/Vahlen, München 2007, 307 S.
- Hiddemann, Tim: Operatives Management und der Erfolg junger, innovativer Unternehmen. Die moderierende Wirkung der externen und internen Unsicherheit. DUV, Wiesbaden 2007, 240 S.
- Holz, Melanie / Da-Cruz, Patrick (Hg.): Demografischer Wandel in Unternehmen. Herausforderung für die strategische Personalplanung. Gabler, Wiesbaden 2007, 275 S.
- Jenny, Bruno: Project Management. Knowledge for a Successful Career. Vdf, Zürich 2007, 288 S.
- Käfer, Timo M.: Dezentralisierung im Konzern. Eine Mehr-Ebenen-Analyse strategischer Restrukturierung. DUV, Wiesbaden 2007, 358 S.
- Kleebaum, Carolina: Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Wissenschaftliche Personal-diagnostik vs. erfahrungsbasiert-intuitive Urteilsfindung. Hampp, München u. Mering 2007, 228 S.
- Kleinschmidt, Maik: Venture Capital, Corporate Governance, and Firm Value. DUV, Wiesbaden 2007, 295 S.
- Kranz, Mathias: Management von Strategieprozessen. Von der Strategischen Planung zur integrativen Strategieentwicklung. DUV, Wiesbaden 2007, 383 S.
- Langerfeldt, Michael: Das novellierte Environmental Management and Audit Scheme (EMAS-II) und sein Potenzial zur Privatisierung der umweltrechtlichen Betreiberüberwachung in Deutschland. Duncker & Humblot, Berlin 2007, 806 S.
- Lenz, Gerhard / Ellebracht, Heiner / Osterhold, Gisela: Coaching als Führungsprinzip. Persönlichkeit und Performance entwickeln. Gabler, Wiesbaden 2007, 158 S.

- Loefert, Christian: Unternehmensreputation und M&A-Transaktionen. Bewertung strategischer Entscheidungen in der US-amerikanischen Finanz- und Telekomindustrie. DUV, Wiesbaden 2007, 330319 S.
- Lucht, Thomas: Strategisches Human Resource Management. Ein Beitrag zur Revision des Michigan-Ansatzes unter besonderer Berücksichtigung der Leistungsbeurteilung. Hampp, München u. Mering 2007, 343 S.
- Marrs, Kira: Zwischen Leidenschaft und Lohnarbeit. Ein arbeitssoziologischer Blick hinter die Kulissen von Film und Fernsehen. edition sigma, Berlin 2007, 203 S.
- Minssen, Heiner / Riese, Christian: Professionalität der Interessenvertretung. Arbeitsbedingungen und Organisationspraxis von Betriebsräten. edition sigma, Berlin 2007, 151 S.
- Pechlaner, Harald / Hinterhuber, Hans H. / Holzschuher, Wolf von / Hammann, Eva-Maria (Hg.): Unternehmertum und Ausgründung. Wissenschaftliche Konzepte und praktische Erfahrungen. DUV, Wiesbaden 2007, 329 S.
- Pinnells, James R. / Pinnells, Eleanor: Risikomanagement in Projekten. Internationale Wagnisse identifizieren und minimieren. Gabler, Wiesbaden 2007, 265 S.
- Pöler, Arnd: Aktionärsorientierte Unternehmensführung. Optionen zur strategischen Positionierung börsennotierter Konzerne im Wettbewerb um Eigenkapital. DUV, Wiesbaden 2007, 376 S.
- Puck, Jonas F.: Training für multikulturelle Teams. Grundlagen – Entwicklung – Evaluation. Hampp, München u. Mering 2007, 171 S.
- Radowski, Hagen: Netzwerkkrisen und Krisenmanagement in strategischen Unternehmensnetzwerken. DUV, Wiesbaden 2007, 293 S.
- Rebensburg, Carolin: Qualität Interkultureller Trainings. Entwicklung eines integrativen Qualitätsmodells zur Explizierung individueller Qualitätsvorstellungen. IKO, Frankfurt am Main 2007, 292 S.
- Roiger, Manuela B.: Gestaltung von Anreizsystemen und Unternehmensethik. Eine norm- und wertbezogene Analyse der normativen Principal-Agent-Theorie. DUV, Wiesbaden 2007, 205 S.
- Rosselet, Claude / Senoner, Georg / Lingg, Henriette K.: Management Constellations. Mit Systemaufstellungen Komplexität managen. Klett-Cotta, Stuttgart 2007, ca. 240 S.
- Schnabel, Claus / Wagner, Joachim: Gewerkschaftsmitgliedschaft in Deutschland: Strukturen, Determinanten und Tendenzen. Schwerpunkttheft der Industriellen Beziehungen 2/2007. Hampp, München u. Mering 2007, 108 S.
- Schreyögg, Georg / Sydow, Jörg (Hg.): Kooperation und Konkurrenz. Gabler, Wiesbaden 2007, ca. 300 S.
- Simon, Markus Christian: Der Internationalisierungsprozess von Unternehmen. Ressourcenorientierter Theorierahmen als Alternative zu bestehenden Ansätzen. DUV, Wiesbaden 2007, 344 S.
- Streich, Deryk, Wahl, Dorothee (Hg.): Innovationsfähigkeit in der modernen Arbeitswelt. Die Entwicklung von Kompetenzen, Personal und Management. Campus, Frankfurt/M., New York 2007, ca. 550 S.
- Sulzberger, Markus (Hg.): Die vitale Organisation. Entwicklungen zwischen Dynamik und Tradition. Haupt, Bern u.a. 2007, ca. 256 S.
- Voll, Jonas: Internationalisierung in der Unternehmensentwicklung. Implikationen kultureller Distanz im Internationalisierungspfad. DUV, Wiesbaden 2007, 204 S.
- von Ameln, Falko / Kramer, Josef: Organisationen in Bewegung bringen. Handlungsorientierte Methoden für die Personal-, Team- und Organisationsentwicklung. Springer, Wien/New York u.a. 2007, 361 S.
- Whittall, Michael / Knudsen, Herman / Huijgen, Fred (eds.): Towards a European Labour Identity. The Case of the European Work Council. Routledge, London and New York 2007, 233 S.
- Wolf, Petra: Führungsinformationen für das Kommunalmanagement. DUV, Wiesbaden 2007, 315 S.
- Wortmann, Jens: E-Learning als Instrument der Personalentwicklung. Hampp, München u. Mering 2007, 79 S.
- Zboralski, Katja: Wissensmanagement durch Communities of Practice. Eine empirische Untersuchung von Wissensnetzwerken. DUV, Wiesbaden 2007, 302 S.
- Zschiechrich, Harald / Christians, Uwe (Hg.): Banken in Mitteleuropa im Spannungsfeld von Transformation und Innovation. Hampp München u. Mering 2007, 470 S.