

New Books

For reviews please contact Peter Muehlau, e-mail: muhlaup@ted.ie

- Arbeitsgemeinschaft QUEM (Hg.): Kompetenzen bilanzieren. Auf dem Weg zu einer europaweiten Kompetenzerfassung. Waxmann, Münster 2006, 298 S.
- Abländer, Michael S. / Suchanek, Andreas / Ulshöfer, Gotlind: Generationengerechtigkeit als Aufgabe von Wirtschaft, Politik und Gesellschaft. Hampp, München u. Mering 2007, 198 S.
- Auer-Rizzi, Werner u.a.: Unternehmenskulturen in globaler Interaktion. Analysen, Erfahrungen, Lösungsansätze. Gabler, Wiesbaden 2007, 456 S.
- Aufderheide, Detlef / Dabrowski, Martin (Hg.): Markt und Wettbewerb in der Sozialwirtschaft. Wirtschaftsethische und moralökonomische Perspektiven für den Pflegesektor. Duncker & Humblot, Berlin 2007, 290 S.
- Baukrowitz, Aandrea u.a. (Hg.): Informatisierung der Arbeit – Gesellschaft im Umbruch. edition sigma, Berlin 2006, 518 S.
- Baumgartner, Rupert J. / Biedermann, Hubert / Ebner, Daniela (Hrsg.): Unternehmenspraxis und Nachhaltigkeit. Herausforderungen, Konzepte und Erfahrungen. Hampp, München u. Mering 2007, 275 S.
- Bechtolsheim, Christian von / Rhein, Andreas (Hg.): Management komplexer Familienvermögen. Organisation, Strategie, Umsetzung. Gabler, Wiesbaden 2007, 320 S.
- Becker, Fred G.: Organisation der Unternehmensleitung. Kohlhammer, Stuttgart 2007, 210 S.
- Bergmann, Bärbel u.a.: Kompetent für die Wissensgesellschaft. Waxmann, Münster 2006, 560 S.
- Boersch, Cornelius / Elschen, Rainer (Hg.): Das Summa Summarum des Management. Die 25 wichtigsten Werke für Strategie, Führung und Veränderung. Gabler, Wiesbaden 2007, 280 S.
- Bülow-Schramm, Margret: Qualitätsmanagement in Bildungseinrichtungen. Waxmann, Münster 2006, 154 S.
- Clement, Ute / Lacher, Michael (Hg.): Produktionssysteme und Kompetenzerwerb. Zu den Veränderungen moderner Arbeitsorganisation und ihren Auswirkungen auf die berufliche Bildung. Steiner, Stuttgart 2007, 207 S.
- Dölling, Dieter u.a.: Handbuch der Korruptionsprävention. Für Wirtschaftsunternehmen und öffentliche Verwaltung. Beck/Vahlen, München 2007, 677 S.
- Empson, Laura: Managing the Modern Law Firm. New Challenges, New Perspectives. Oxford University Press, Oxford, 2007, 238 S.
- Falk, Samuel: Personalentwicklung, Wissensmanagement und Lernende Organisation in der Praxis. Hampp, München u. Mering, 2. Aufl. 2007, 117 S.
- Fiseni, Hermann-Josef / Preusser, Ivonne: Assessment-Center. Eine Einführung in Theorie und Praxis. Hogrefe, Göttingen 2007, 297 S.
- Frey, Dieter / von Rosenstiel, Lutz (Hg.): Wirtschaftspsychologie. Hogrefe, Göttingen 2007, 925 S.
- Gerum, Elmar: Das deutsche Corporate Governance-System. Eine empirische Untersuchung. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2007, 493 S.
- Gostick, Adrian / Elton, Chester: Der unsichtbare Mitarbeiter. Verborgene Talente entdecken und heben. Wiley, Weinheim 2007, 140 S.
- Grewer, Hans Günter / Matthäi, Ingrid / Reindl, Josef: Der innovative Ältere. Warum die Entwickleruhr länger als sieben Jahre tickt. Hampp, München u. Mering 2007, 153 S.
- Harbig, Andreas / Klug, Thomas / Bröcker, Monika (Hg.): Führung neu verorten. Perspektiven für Unternehmenslenker im 21. Jahrhundert. Gabler, Wiesbaden 2007, 270 S.
- Helfen, Markus: Digitale Wirtschaft, direkte Partizipation und die Verankerung von Unternehmen in arbeitspolitischen Institutionen. Hampp, München u. Mering 2007, 323 S.

- Henneberger, Fred / Sousa-Poza, Alfonso: Arbeitsplatzstabilität und Arbeitsplatzwechsel in der Schweiz. Eine empirische Analyse der Motive und Bestimmungsgründe. Haupt, Bern u.a. 2007, 179 S.
- Hildebrandt, Eckart u.a. (Hg.): Arbeitspolitik im Wandel. Entwicklung und Perspektiven der Arbeitspolitik. edition sigma, Berlin 2007, 210 S.
- Huchler, Norbert / Voß, G. Günter / Wehrich, Margit: Soziale Mechanismen im Betrieb. Theoretische und empirische Analysen zur Entgrenzung und Subjektivierung von Arbeit. Hampp, München u. Mering 2007, 288 S.
- Jahn, Christine: Internationalisierung der Unternehmensberatung. Analyse und empirische Untersuchung. Hampp, München u. Mering 2007, 385 S.
- Krönung, Hans-Dieter: Die Management-Illusion. Warum Erfolg nicht kopierbar ist und was Manager daraus lernen sollten. Schäffer-Poeschel, Stuttgart 2007, 191 S.
- Laqueur, W.: Die letzten Tage von Europa. Ein Kontinent verändert sein Gesicht. Propyläen, Berlin 2006 (also in English).
- Larsen, H. H. / Mayrhofer, W. (Eds.): Managing Human Resources in Europe. A Thematic Approach. Routledge, London 2006.
- Laske, Stephan / Meister-Scheytt, Claudia / Küpers, Wendelin: Organisation und Führung. Waxmann, Münster 2006, 170 S.
- Levitt, Steven D. / Dubner, Stephen J.: Freakonomics. A Rogue Economist Explores the Hidden Side of Everything.
- Ludwig, Joachim / Moldaschl, Manfred / Schmauder, Martin / Schmierl, Klaus (Hg.): Arbeitsforschung und Innovationsfähigkeit in Deutschland. Hampp, München u. Mering 2007, 304 S.
- Mandelbrot, Benoit B. / Hudson, Richard L.: The (Mis)behavior of Markets: A Fractal View of Risk, Ruin and Reward.
- Massa-Wirth, Heiko: Zugeständnisse für Arbeitsplätze? Konzessionäre Beschäftigungsvereinbarungen im Vergleich Deutschland – USA. edition sigma, Berlin 2007, 275 S.
- Matiaske, Wenzel / Holtmann, Doris: (Hg.): Leistungsvergütung im Öffentlichen Dienst. Hampp, München u. Mering 2007, 224 S.
- Meier, Nicola: Verhaltenstrainings in der Personalentwicklung. Erfolgskriterien und Transfersicherung. Eine Praxisstudie. Hampp, München u. Mering 2007, 142 S.
- Meyer, Anna: Unternehmerfamilie und Familienunternehmen erfolgreich führen. Unternehmertum fördern, Führungskultur entwickeln, Konflikte konstruktiv lösen. Gabler, Wiesbaden 2007, 200 S.
- Möller, Iris: Organisation, Personalpolitik und betriebliche Performance. Hampp, München u. Mering 2007, 187 S.
- Müller, Werner R. / Nagel, Erik / Zirkler, Michael: Organisationsberatung. Heimliche Bilder und ihre praktischen Konsequenzen. Gabler, Wiesbaden 2006, 242 S.
- Pfeffer, J. / Sutton, R. I.: Hard Facts, Dangerous Half-Truths, and Total Nonsense. Profiting from Evidence-Based Management. Harvard Business School Press, Boston, Mass. 2006.
- Pietzner, Gunnar: Krankenstands- und Arbeitslosenquote in Deutschland. Eine ökonomische Perspektive. Hampp, München u. Mering 2007, 213 S.
- Richter, Peter / Peiró, José Maria / Schaufeli, Wilmar B. (Eds.): Psychosocial Resources in Health Care Systems. Hampp, München u. Mering 2007, 218 S.
- Ridder, Hans-Gerd: Personalwirtschaftslehre. Kohlhammer, Stuttgart, 2. überarb. Aufl. 2007, 392 S.
- Rosenstiel, Lutz von / Frey, Dieter (Hg.): Marktpsychologie. Hogrefe, Göttingen 2007, 882 S.
- Rufo, Marc: Entrepreneurial Marketing and Strategic Network Theory. Corporate Positioning for Successful Network-Resource Leverage. Hampp, München u. Mering 2007, 100 S.
- Schick, Hildegard: Unternehmensgründung und Nachhaltigkeit. Eine Untersuchung zu Möglichkeiten und Grenzen der Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in Unternehmensgründungsprozessen. Hampp, München u. Mering 2007, 323 S.

- Schmeisser, Wilhelm / Lesener, Luise / Tschamtko, Christian (Hg.): Unternehmensnachfolge durch Unternehmensverkauf. Eine Analyse der Erfolgsfaktoren von nachfolgeinduzierten Buy-out-Transaktionen unter besonderer Berücksichtigung der Banken. Hampp, München u. Mering 2007, 267 S.
- Schmidt, Werner: Kollegialität trotz Differenz. Betriebliche Arbeits- und Sozialbeziehungen bei Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft. edition sigma, Berlin 2006, 271 S.
- Schuler, Heinz / Görlich, Yvonne: Kreativität. Ursachen, Messung, Förderung und Umsetzung in Innovation. Hogrefe, Göttingen 2007, 112 S.
- Schwarz, Gerhard: Führen mit Humor. Ein gruppenspezifisches Erfolgskonzept. Gabler, Wiesbaden 2007, 216 S.
- Seethaler, Peter / Steitz, Markus (Hg.): Praxishandbuch Treasury-Management. Leitfaden für die Praxis des Finanzmanagements. Gabler, Wiesbaden 2007, 572 S.
- Seidl, D. / Becker, K. H. (Eds.): Niklas Luhmann and Organization Studies. Liber & Copenhagen Business School Press, Malmö 2005.
- Slivka, Manfred: Die Praxis der Unternehmens-Evolution. Wenn Unternehmer bei Charles Darwin in die Lehre gehen. Die sieben Führungsfelder. Eigenverlag 2006, 180 S.
- Stiglitz, Joseph E.: Making Globalization Work: The Next Steps to Global Justice.
- Stüfe, Karin: „Frauen sind anders“. Identifikation weiblicher Erfolgstypen auf Basis einer empirischen Untersuchung. Hampp, München u. Mering 2007, 81 S.
- Suk-Young Chwe, Michael: Rational Ritual: Culture, Coordination, and Common Knowledge: Culture, Coordination and Common Knowledge.
- Tennstedt, Tobias: Mitarbeiterführung und Kulturbezug. Konzept, Empirie und Gestaltungsempfehlungen am Beispiel Chinas und Deutschlands Hampp, München u. Mering. 2007, 306 S.
- Turner, Lowell / Cornfield, Daniel B. (eds.): Labor in the New Urban Battlegrounds. Local Solidarity in a Global Economy. Cornell University Press, Ithaca, New York 2007, 272 S.
- Vedder, Guenther (Ed.): Managing Equity and Diversity at Universities. Hampp, München und Mering 2006, 176 S.
- Waldthausen, Christa von: Vertrieb komplexer Produkte. Vertriebsorganisation zwischen Gesamtkundenverantwortung und Produktexpertise. Hampp, München u. Mering 2007, 271 S.
- Weller, Ingo: Fluktuationsmodelle. Ereignisanalysen mit dem Sozio-oekonomischen Panel, Hampp, München u. Mering. 2007, 242 S.
- Westermann, Fritz (Hg.): Entwicklungsquadrat. Theoretische Fundierung und praktische Anwendungen. Hogrefe, Göttingen 2007, 262 S.
- Wilkinson, Richard G.: The Impact of Inequality: How to Make Sick Societies Healthier.
- Wolf, Enno E.: Konzeption eines CRM-Anreizsystems. Konzeption eines Anreizsystems zur Unterstützung einer erfolgreichen Implementierung von Customer Relationship Management. Hampp, München u. Mering. 2. Aufl. 2007, 416 S.
- Zeithöfler, Ingrid: Gerechtigkeit in Organisationen. Eine empirische Studie zur leistungsorientierten Besoldung von Professor/-innen. Hampp, München u. Mering 2007, 189 S.