

Während die Konjunktur in den verschiedenen europäischen Ländern derzeit einen sehr unterschiedlichen Verlauf nimmt, fällt die Lohnentwicklung in Europa insgesamt äußerst schwach aus. Im Jahr 2010 kam es EU-weit zu einer Stagnation der Reallöhne. Für 2011 muss sogar mit einem deutlichen Absinken des Reallohnlevels gerechnet werden. Verantwortlich hierfür ist nicht zuletzt die in der Europäischen Union vorherrschende Politik, die Lasten der Krise einseitig den Beschäftigten aufzubürden und Lohnkürzungen als vermeintliche Krisenlösungsstrategie zu propagieren. Damit ist die Lohnpolitik nach wie vor weit davon entfernt, einen Beitrag zur Überwindung der strukturellen Ungleichgewichte in Europa zu leisten und eine nachhaltige gesamteuropäische Wachstumsstrategie zu befördern.

## 1 Ökonomische Rahmenbedingungen der Tarifpolitik

### 1.1 ALLGEMEINE WIRTSCHAFTSENTWICKLUNG

Nachdem die Tarifaueinandersetzungen im Jahr 2009 ganz im Zeichen der schwersten und tiefsten Wirtschaftskrise in der Geschichte der Europäischen Union (EU) gestanden hatten, hat sich die Konjunktur 2010 wieder deutlich erholt. Das *Bruttoinlandsprodukt (BIP)* stieg in diesem Jahr in der gesamten EU im Durchschnitt um 1,8 %. Im Vorjahr war die Wirtschaftsleistung noch um 4,2 % zurückgegangen.<sup>1</sup> Allerdings lässt sich 2010 in Europa insgesamt eine Dreiteilung in der allgemeinen Konjunkturentwicklung beobachten (vgl. auch IMK et al. 2011): Erstens gibt es eine Ländergruppe, zu der insbesondere die stark exportorientierten Staaten wie Deutschland, Finnland, Schweden und die Slowakei gehören, die mit hohen Wachstumsraten von 3 bis 5,5 % gut aus der Krise herausgekommen ist. Im Gegensatz dazu hat sich die Krise insbesondere in den südeuropäischen Staaten wie Griechenland, Spanien, Portugal und in einigen osteuropäischen Ländern wie Bulgarien, Lettland und Rumänien sowie in Irland auch 2010 weiter fortgesetzt. Das am stärksten betroffene Land ist hierbei Griechenland, wo die Wirtschaftsleistung 2010 noch einmal um 4,5 % zurückging. Schließlich gibt es eine dritte Gruppe von Staaten, zu der z. B. Frankreich und Großbritannien gehören, in der die konjunkturelle Erholung mit Wachstumsraten zwischen 1 und 2 % eher verhalten ausfiel.

Nach den Prognosen der Europäischen Union wird sich diese Dreiteilung der eu-

ropäischen Konjunkturentwicklung auch 2011 fortsetzen (Europäische Kommission 2011). Während sich die Wachstumsraten in den exportorientierten Volkswirtschaften gegenüber 2010 zwar etwas abschwächen, aber nach wie vor auf vergleichsweise hohem Niveau befinden werden, wird insbesondere für einige osteuropäische Staaten ein deutlich höheres Wachstum erwartet. Demgegenüber bleibt die ökonomische Lage in den südeuropäischen Ländern weiter prekär. Insgesamt erwartet die Europäische Kommission für 2011 ein EU-weites Wachstum von 1,8 %. Angesichts der anhaltenden Verschuldungskrise in vielen europäischen Staaten sowie der aufgrund mangelnder Regulierung nach wie vor fortbestehenden Krisenpotenziale auf den internationalen Finanzmärkten ist diese Prognose jedoch mit hohen Unsicherheiten behaftet.

### 1.2 DIE LAGE AUF DEM ARBEITSMARKT

Der unterschiedliche Konjunkturverlauf in Europa spiegelt sich auch in der Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt wider (Tabelle 1). In vielen Ländern Süd- und Osteuropas sowie in Irland hat sich die im Krisenjahr 2009 stark angestiegene Arbeitslosigkeit 2010 noch einmal erhöht. In zehn von 27 EU-Staaten betrug die Arbeitslosenquote mehr als 10 %. Die EU-weit höchste Arbeitslosenquote gab es in Spanien mit 20 %, gefolgt von den baltischen Staaten Lettland und Litauen mit 18,7 bzw. 17,8 %. In weiteren 14 EU-Staaten bewegte sich die Arbeitslosenquote zwischen 6 und 10 %, wobei die meisten Länder 2010 nochmals einen leichten Anstieg verzeichneten. Lediglich in drei EU-Staaten (Luxemburg, Niederlande und Österreich) lag die Arbeitslosenquote unter 5 %. Die geringste

Arbeitslosenquote gab es hingegen außerhalb der EU in Norwegen mit 3,5 % und der Schweiz mit 2,8 %. Zusammen mit Luxemburg war Deutschland das einzige Land in der EU, in dem die Arbeitslosigkeit 2010 wieder zurückgegangen ist und dabei sogar das Vorkrisenniveau des Jahres 2008 unterschritten hat.

Im Jahresdurchschnitt 2010 waren EU-weit mehr als 23 Mio. Menschen offiziell arbeitslos, was einer Arbeitslosenquote von 9,6 % entspricht. Für 2011 erwartet die Europäische Kommission im EU-Durchschnitt kaum Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt. In einigen Krisenländern wird die Arbeitslosigkeit weiter ansteigen, während einige wenige Länder – darunter insbesondere Deutschland und Schweden – ihre Arbeitslosenquoten weiter verringern können. Angesichts der anhaltend hohen Arbeitslosigkeit bleibt die Verhandlungsmacht der Gewerkschaften in den meisten europäischen Ländern damit weiterhin stark beschränkt, was sich deutlich dämpfend auf die Lohnentwicklung auswirkt.

<sup>1</sup> Im Folgenden wird, falls nicht anders ausgewiesen, auf Daten der Annual Macro-Economic Database (AMECO) zurückgegriffen, die von der Generaldirektion Wirtschaft und Finanzen (GD ECFIN) der Europäischen Kommission bereitgestellt wird ([http://ec.europa.eu/economy\\_finance/db\\_indicators/ameco/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/economy_finance/db_indicators/ameco/index_en.htm)). Bei den Angaben für 2010 handelt es sich teilweise noch um vorläufige Daten. Bei den Angaben für 2011 handelt es sich um Prognosedaten der Europäischen Kommission (vgl. Europäische Kommission 2011).

Thorsten Schulten, Dr., Wissenschaftler im Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung.  
Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und Tarifpolitik in Europa.  
e-mail: [thorsten-schulten@boeckler.de](mailto:thorsten-schulten@boeckler.de)

### 1.3 PREIS- UND PRODUKTIVITÄTS-ENTWICKLUNG

Die Tarifeinseitigerstellungen in Europa orientieren sich traditionell neben der Konjunkturentwicklung und der Lage auf dem Arbeitsmarkt vor allem an der Entwicklung der Preise und der Arbeitsproduktivität (Tabelle 2). Die Summe beider Indikatoren bildet den *lohnpolitischen Verteilungsspielraum*, dessen Ausschöpfung durch entsprechende Lohnerhöhungen den Beschäftigten eine gleichgewichtige Partizipation an der allgemeinen Wirtschaftsentwicklung garantiert und das Verhältnis zwischen Arbeits- und Kapitaleinkommen konstant hält. Bei der Definition des lohnpolitischen Verteilungsspielraumes als Summe aus Preis- und Produktivitätsentwicklung ist in der Wirtschaftswissenschaft strittig, welche konkreten Indikatoren insbesondere für die Preisentwicklung verwendet werden sollen. Gegenüber möglichen alternativen Indikatoren (wie z.B. der Kerninflationsrate, der Zielinflationsrate der Europäischen Zentralbank (EZB) oder der Entwicklung der Erzeugerpreise) wird im Folgenden bei der Bestimmung der nationalen Verteilungsspielräume die jeweils nationale Entwicklung der Verbraucherpreise zugrunde gelegt. Aus Arbeitnehmersicht stellen diese den wichtigsten ökonomischen Indikator dar, weil sie über das reale Lohnniveau und die damit verbundene Kaufkraft entscheiden. Dementsprechend bilden die nationalen Verbraucherpreise für die Gewerkschaften die bedeutsamste Orientierungsgröße bei den Tarifeinseitigerstellungen.

Nachdem im Krisenjahr 2009 die Entwicklung des harmonisierten Verbraucherpreisindex (HVPI) EU-weit mit 1,0 % äußerst gering ausfiel und in einigen europäischen Ländern sogar deutlich deflationäre Züge aufwies, hat sie 2010 mit 2,1 % wieder ein Niveau erreicht, das in etwa der Zielinflationsrate der EZB entspricht (Tabelle 2). Den höchsten Preisauftrieb gab es mit 6,1 % in Rumänien, gefolgt von jeweils 4,7 % in Griechenland und Ungarn und 3,3 % in Großbritannien. Demgegenüber waren Irland und Lettland die einzigen beiden Staaten mit einer nach wie vor negativen Preisentwicklung. Für 2011 erwartet die Europäische Kommission einen deutlichen Anstieg der Verbraucherpreise auf durchschnittlich 3,0 %, was vor allem auf die Entwicklung der internationalen Rohstoff- und Energiepreise zurückgeführt wird.

**Tabelle 1: Wachstum und Arbeitslosigkeit in Europa 2008–2011\***

	Bruttoinlandsprodukt				Arbeitslosigkeit			
	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
<b>Alte EU-Staaten</b>								
Belgien	1,0	-2,8	2,2	2,4	7,0	7,9	8,3	7,9
Dänemark	-1,1	-5,2	2,1	1,7	3,3	6,0	7,4	7,1
Deutschland	1,0	-4,7	3,6	2,6	7,5	7,8	7,1	6,4
Finnland	0,9	-8,2	3,1	3,7	6,4	8,2	8,4	7,9
Frankreich	0,2	-2,6	1,6	1,8	7,8	9,5	9,7	9,5
Griechenland	1,0	-2,0	-4,5	-3,5	7,7	9,5	12,6	15,2
Großbritannien	-0,1	-4,9	1,3	1,7	5,6	7,6	7,8	8,0
Irland	-3,5	-7,6	-1,0	0,6	6,3	11,9	13,7	14,6
Italien	-1,3	-5,2	1,3	1,0	6,7	7,8	8,4	8,4
Luxemburg	1,4	-3,6	3,5	3,4	4,9	5,1	4,5	4,4
Niederlande	1,9	-3,9	1,8	1,9	3,1	3,7	4,5	4,2
Österreich	2,2	-3,9	2,0	2,4	3,8	4,8	4,4	4,3
Portugal	0,0	-2,5	1,3	-2,2	7,7	9,6	11,0	12,3
Schweden	-0,6	-5,3	5,5	4,2	6,2	8,3	8,4	7,6
Spanien	0,9	-3,7	-0,1	0,8	11,3	18,0	20,1	20,6
<b>Neue EU-Staaten</b>								
Bulgarien	6,2	-5,5	0,2	2,8	5,6	6,8	10,2	9,4
Estland	-5,1	-13,9	3,1	4,9	5,5	13,8	16,9	13,0
Lettland	-4,2	-18,0	-0,3	3,3	7,5	17,1	18,7	17,2
Litauen	2,9	-14,7	1,3	5,0	5,8	13,7	17,8	15,5
Malta	5,3	-3,4	3,7	2,0	5,9	7,0	6,8	6,8
Polen	5,1	1,7	3,8	4,0	7,1	8,2	9,6	9,3
Rumänien	7,3	-7,1	-1,3	1,5	5,8	6,9	7,3	7,2
Slowakei	5,8	-4,8	4,0	3,5	9,5	12,0	14,4	14,0
Slowenien	3,7	-8,1	1,2	1,9	4,4	5,9	7,3	8,2
Ungarn	0,8	-6,7	1,2	2,7	7,8	10,0	11,2	11,0
Tschechien	2,5	-4,1	2,3	2,0	4,4	6,7	7,3	6,8
Zypern	3,6	-1,7	1,0	1,5	3,6	5,3	6,5	6,3
<b>Gesamte EU 27</b>	<b>0,5</b>	<b>-4,2</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>7,1</b>	<b>9,0</b>	<b>9,6</b>	<b>9,5</b>
Norwegen	0,8	-1,4	0,4	2,7	2,5	3,1	3,5	3,5
Schweiz	1,9	-1,9	2,6	1,9	3,2	2,9	2,8	2,8

\*Bruttoinlandsprodukt = Veränderung des BIP in % gegenüber dem Vorjahr.  
Arbeitslosenquote = Anzahl der Arbeitslosen in % der zivilen Erwerbsbevölkerung (Eurostat-Definition).

Angaben für 2011: Prognose der Europäischen Kommission.

Quelle: AMECO Datenbank, Version: 13.5.2011.

WSI MITTEILUNGEN

Die *Arbeitsproduktivität* hat 2010 mit einem Zuwachs von EU-weit 2,3 % wieder merklich zugelegt (Tabelle 2). Im Vorjahr war sie angesichts der Krise um 2,3 % zurückgegangen. Die höchsten Produktivitätszuwächse konnten einige osteuropäische Staaten verzeichnen, die im Jahr zuvor einen besonders starken Produktivitätseinbruch erlebten. In Westeuropa kam es vor allem in den exportorientierten Volkswirtschaften zu einem überdurchschnittlichen Produktivitätsanstieg, der ebenfalls teilweise auf das Auslaufen produktivitätsenkender Kriseninterventionsmaßnahmen (wie z.B. Kurzarbeit) zurückzuführen ist. Einmal mehr wird die besondere Lage Griechenlands unterstrichen, das als einziges EU-Land 2010 einen Produktivitätsrückgang erlebte. Nach den Prognosen der Europäischen Kommission werden sich die Produktivitätszuwächse im Jahr 2011 auf durchschnittlich 1,4 % wieder deutlich verlangsamen, wobei neben Griechenland

auch für Portugal ein weiterer Rückgang der Produktivität vorhergesagt wird.

Aufgrund der gestiegenen Preis- und Produktivitätsentwicklung ergab sich im Jahr 2010 im EU-Durchschnitt ein *lohnpolitischer Verteilungsspielraum* von 4,3 % (Tabelle 2). Der rechnerisch größte Verteilungsspielraum existierte mit 11 % in Lettland, gefolgt von einer Reihe weiterer osteuropäischer Länder mit Werten zwischen 6 und 10 %. Diese Länder haben damit die ökonomischen Voraussetzungen geschaffen, den lohnpolitischen Aufholprozess gegenüber Westeuropa wieder aufzunehmen, der zuvor durch die Krise unterbrochen bzw. teilweise sogar rückgängig gemacht wurde. In Westeuropa lag der lohnpolitische Verteilungsspielraum 2010 in den meisten Ländern zwischen 3 und 5 %. Die höchsten Werte gab es mit 6,4 bzw. 6,3 % in Dänemark und Schweden, während Griechenland und Irland mit 2,3 bzw. 1,7 % die niedrigsten Werte aufwiesen.

**Tabelle 2: Preise, Arbeitsproduktivität und Verteilungsspielraum in Europa 2008–2011\***

	Preise				Arbeitsproduktivität				Verteilungsspielraum			
	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
<b>Alte EU-Staaten</b>												
Belgien	4,5	-0,0	2,3	3,6	-0,7	-2,4	1,5	1,6	3,8	-2,4	3,8	5,1
Dänemark	3,6	1,1	2,2	2,5	-2,9	-2,2	4,2	1,6	0,7	-1,1	6,4	4,1
<b>Deutschland</b>	<b>2,8</b>	<b>0,2</b>	<b>1,2</b>	<b>2,6</b>	<b>-0,4</b>	<b>-4,7</b>	<b>3,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,4</b>	<b>-4,5</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>
Finnland	3,9	1,6	1,7	3,6	-0,6	-5,6	3,5	2,7	3,3	-4,0	5,2	6,3
Frankreich	3,2	0,1	1,7	2,2	-0,5	-1,4	1,5	0,9	2,7	-1,3	3,2	3,2
Griechenland	4,2	1,3	4,7	2,4	0,8	-1,3	-2,4	-0,9	5,1	0,0	2,3	1,5
Großbritannien	3,6	2,2	3,3	4,1	-0,8	-3,4	1,0	1,3	2,8	-1,2	4,3	5,4
Irland	3,1	-1,7	-1,6	1,0	-2,4	0,6	3,2	2,2	0,7	-1,1	1,7	3,2
Italien	3,5	0,8	1,6	2,6	-0,9	-2,6	2,0	0,6	2,6	-1,9	3,7	3,1
Luxemburg	4,1	0,0	2,8	3,5	-3,2	-4,5	1,9	1,3	0,9	-4,5	4,7	4,8
Niederlande	2,2	1,0	0,9	2,2	0,6	-2,8	2,4	1,4	2,9	-1,8	3,3	3,7
Österreich	3,2	0,4	1,7	2,9	0,5	-2,3	1,0	1,6	3,8	-1,9	2,7	4,4
Portugal	2,7	-0,9	1,4	3,4	-0,5	-0,0	2,9	-0,8	2,2	-0,9	4,3	2,6
Schweden	3,3	1,9	1,9	1,7	-1,5	-3,4	4,4	2,2	1,8	-1,4	6,3	3,9
Spanien	4,1	-0,2	2,0	3,0	1,4	3,1	2,3	1,4	5,5	2,9	4,3	4,4
<b>Neue EU-Staaten</b>												
Bulgarien	12,0	2,5	3,0	4,3	3,5	-2,9	6,4	2,3	15,4	-0,5	9,4	6,6
Estland	10,6	0,2	2,7	4,7	-5,2	-4,4	8,3	0,6	5,4	-4,2	11,1	5,3
Lettland	15,3	3,3	-1,2	3,4	-5,1	-5,5	4,6	1,8	10,1	-2,3	3,4	5,2
Litauen	11,1	4,2	1,2	3,2	3,6	-8,5	6,8	2,8	14,7	-4,3	8,0	6,0
Malta	4,7	1,8	2,0	2,7	2,6	-3,1	1,4	0,7	7,3	-1,2	3,5	3,4
Polen	4,2	4,0	2,7	3,8	1,3	1,3	3,4	2,9	5,5	5,3	6,1	6,7
Rumänien	7,9	5,6	6,1	6,7	7,3	-5,4	0,5	1,3	15,2	0,2	6,6	8,0
Slowakei	3,9	0,9	0,7	3,6	2,8	-2,3	5,5	2,9	6,7	-1,4	6,2	6,6
Slowenien	5,5	0,9	2,1	2,6	0,9	-6,4	3,4	3,3	6,5	-5,5	5,5	5,8
Tschechien	6,3	0,6	1,2	2,3	1,2	-3,0	3,1	2,0	7,5	-2,4	4,4	4,3
Ungarn	6,0	4,0	4,7	4,0	2,1	-4,0	1,0	2,3	8,2	0,1	5,7	6,3
Zypern	4,4	0,2	2,6	3,4	0,8	-1,0	1,3	1,3	5,2	-0,8	3,9	4,7
<b>Gesamte EU 27</b>	<b>3,7</b>	<b>1,0</b>	<b>2,1</b>	<b>3,0</b>	<b>0,3</b>	<b>-2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>1,4</b>	<b>3,9</b>	<b>-1,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,4</b>
Norwegen	3,4	2,3	2,3	1,9	-2,2	-0,8	0,6	2,2	1,2	1,5	3,0	4,0
Schweiz	2,3	-0,7	0,6	1,0	0,0	-4,1	0,4	-0,3	2,4	-4,7	1,0	0,7

\*Preise = Harmonisierter Verbraucherpreisindex (HVPI), Veränderung in % gegenüber dem Vorjahr.  
 Arbeitsproduktivität = Reales BIP pro Erwerbstätigen, Veränderung in % gegenüber dem Vorjahr.  
 Verteilungsspielraum = Summe aus Preis- und Arbeitsproduktivitätsentwicklung.  
 Angaben für 2011: Prognose der Europäischen Kommission.

Quelle: AMECO Datenbank der Europäischen Kommission, Version: 13.5.2011, Berechnungen des WSI.

Im Jahr 2011 wird der lohnpolitische Verteilungsspielraum durch die rückläufige Produktivitätsentwicklung zwar geschmälert. Dies wird durch die höhere Preisentwicklung jedoch wieder ausgeglichen, sodass sich insgesamt mit 4,4 % ein lohnpolitischer Verteilungsspielraum ergibt, der etwa auf dem Niveau des Vorjahres liegt. Orientiert man sich bei der Berechnung des Verteilungsspielraums nicht an der jeweils jahresbezogenen Produktivität, sondern an der sogenannten Trendproduktivität, die sich z.B. aus der durchschnittlichen Produktivitätsentwicklung der letzten zehn Jahre ergibt, so besteht derzeit im EU-Durchschnitt ein Verteilungsrahmen für nominale Lohnerhöhungen von 3,5 bis 4 %. Eine solche mittelfristige Orientierung kann zu einer Verstetigung der Lohnpolitik beitragen und zugleich verhindern, das in Ausnahmesituationen wie dem Krisenjahr 2009, in dem fast alle europäischen Länder einen negativen Verteilungsspielraum ver-

zeichneten, die Lohnpolitik pro-zyklisch agiert und durch mögliche Lohnkürzungen die Krise weiter verschärft.

## 2 Die Entwicklung der Tariflöhne

Die Analyse der Tariflohnentwicklung in Europa steht vor dem grundsätzlichen Problem, dass es bis heute keine offizielle europäische Tariflohnstatistik mit harmonisierten Tarifdaten gibt.<sup>2</sup> Der einzige bislang zur Verfügung stehende offizielle Indikator ist der Tariflohnindex für die Euro-Zone, der von der EZB berechnet wird. Die Grundlage hierfür bilden nicht-harmonisierte nationale Tarifdaten aus neun Mitgliedstaaten der Europäischen Währungsunion (EWU), die insgesamt etwa 95 % des Euro-Raums abdecken.

Hierzu gehören die großen EWU-Länder Deutschland, Frankreich, Italien und Spanien sowie Belgien, Finnland, Österreich,

<sup>2</sup> Seit einigen Jahren veröffentlicht das European Industrial Relations Observatory (EIRO) regelmäßig Daten über die Entwicklung der Tariflöhne in Europa (vgl. zuletzt Carley 2010). Eine Überprüfung der vom EIRO verwendeten nationalen Ursprungsdaten macht jedoch deutlich, dass diese große methodische Mängel aufweisen und nicht miteinander vergleichbar sind. Zum einen werden in den EIRO-Daten mitunter sehr unterschiedliche Bereiche und Zeiträume erfasst. Zum anderen werden aufgrund fehlender nationaler Tariflohnstatistiken oft Datenquellen verwendet, die anstatt der Tariflohnentwicklungen die Effektivlohnentwicklungen darstellen. Qualitative Berichte über die Tarifaufinandersetzungen in den einzelnen EU-Staaten finden sich in den laufenden nationalen Beiträgen zum EIRO (<http://www.eurofound.europa.eu/eiro>) sowie in dem gemeinsam vom Europäischen Gewerkschaftsinstitut und dem Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS) herausgegebenen Collective Bargaining Newsletter (<http://www.etui.org/research/Publications/Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>).

## Übersicht 1: Nationale Quellen für Tariflohn­daten in Europa

Land	Bezeichnung	Quelle	Internet
Belgien	Index van de conventionele lonen, Arbeiders	Federale Overheidsdienst	http://www.werk.belgie.be
Deutschland	Tariflöhne	WSI-Tarifarchiv	http://www.tarifvertrag.de
	Tariflöhne (Monatsbasis)	Bundesbank	http://www.bundesbank.de
Finnland	Index of wage and salary earnings	Statistics Finland	http://www.stat.fi
Frankreich	Salairé mensuel de base de l'ensemble des salariés	DARES	http://www.travail-solidarite.gouv.fr
Italien	Retribuzioni contrattuali per dipendente	Istat	http://www.istat.it/
Niederlande	Cao-lonen per maand incl.bijz.beloningen	Centraal Bureau voor de Statistiek	http://statline.cbs.nl
Österreich	Tariflohnindex	Statistik Austria	http://www.statistik.at
Portugal	Wages: Collective agreements	Banco de Portugal	http://www.bportugal.pt
Spanien	Aumento Salarial Convenios Colectivos de Trabajo	Ministerio de Trabajo	http://www.mtin.es/
Euro-Zone	Negotiated Wages	EZB	http://www.ecb.int
Schweden	Short Term Wage and Salary Statistics	National Mediation Office	http://www.mi.se
Schweiz	Löhne nach Gesamtarbeitsverträgen	Bundesamt für Statistik	http://www.bfs.admin.ch

Quelle: Zusammenstellung des WSI.

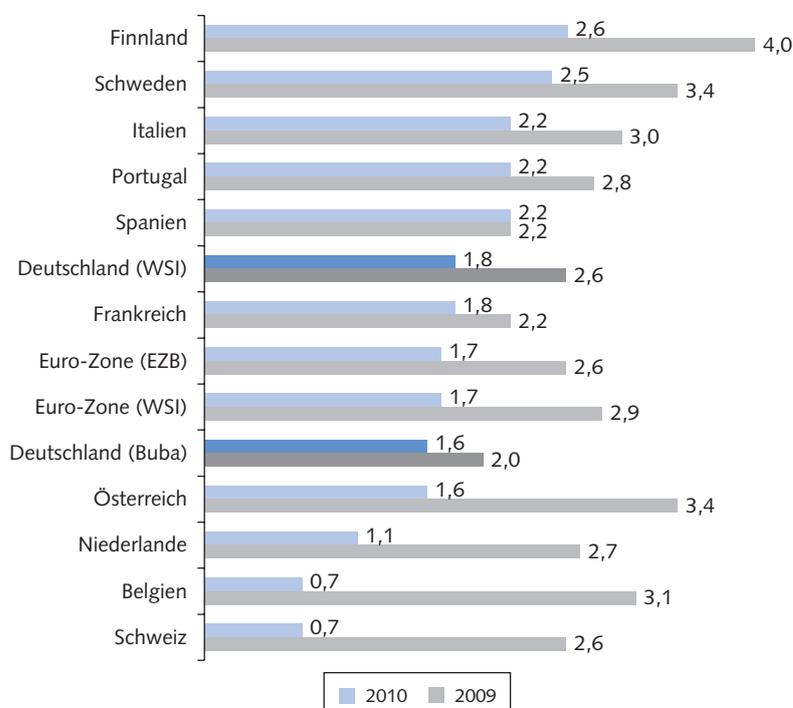
WSI MITTEILUNGEN

die Niederlande und Portugal, deren Tarifdaten durch die Arbeitsministerien, die nationalen Statistikämter oder die nationalen Zentralbanken erhoben werden. (Übersicht 1).

Während die EZB lediglich den aggregierten Tariflohnindex für die gesamte Euro-Zone publiziert, werden hier auch die hierbei zugrunde liegenden nationalen Tarifdaten veröffentlicht. Für Deutschland werden von der EZB die Daten des Tariflohnindex der Deutschen Bundesbank verwendet. Diese unterscheiden sich zum Teil deutlich von den Daten, die das Tarifarchiv des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI-Tarifarchiv) in der Hans-Böckler-Stiftung jeweils für die kalenderjährliche Tariflohn­erhöhung berechnet.<sup>3</sup> Im Folgenden werden deshalb für Deutschland sowohl die Daten der Bundesbank als auch des WSI-Tarifarchivs dargestellt. Außerdem wurde der EZB-Tariflohnindex für die Euro-Zone auf der Grundlage der WSI-Tarifarchiv-Daten für Deutschland neu kalkuliert und er wird hier ebenfalls doppelt ausgewiesen. Neben den Ländern der Euro-Zone werden darüber hinaus auch die vorliegenden Tariflohn­daten für Schweden und die Schweiz mit in die Analyse einbezogen. Für die übrigen europäischen Länder – darunter alle Staaten aus Mittel und Osteuropa – liegen zumeist keine Tariflohn­statistiken vor.

Im Jahr 2010 sind die *nominalen Tariflöhne* in der Euro-Zone um durchschnittlich 1,7 % angestiegen (Abbildung 1). Die Spannweite reichte von Finnland mit einer nominalen Tariflohn­erhöhung von 2,6 % bis zu Belgien mit 0,7 %. Deutschland bewegte sich mit 1,6 % (Bundesbank) bzw. 1,8 % (WSI) im europäischen

**Abb. 1: Nominale Entwicklung der Tariflöhne 2009 und 2010 – in % zum Vorjahr –**



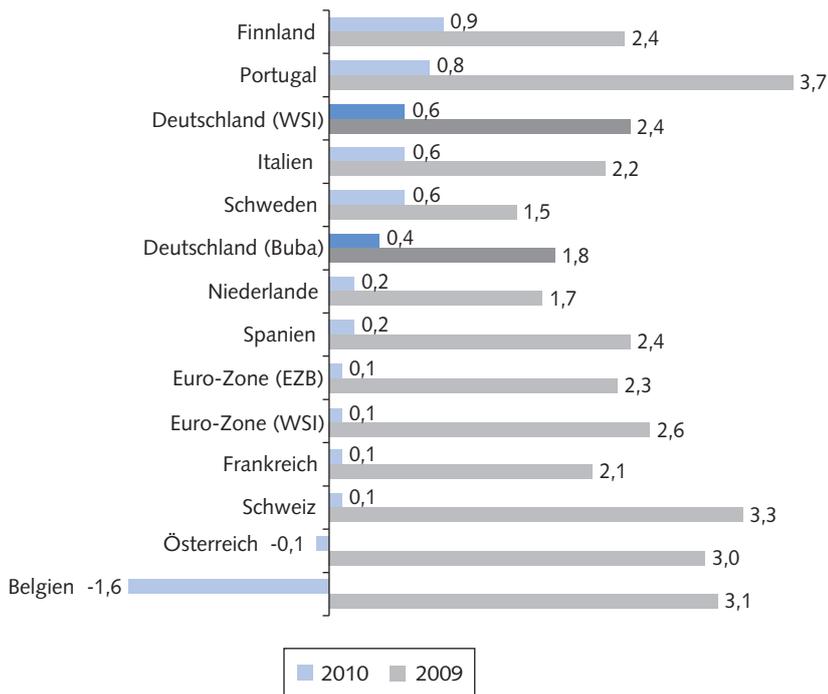
Quelle: EZB, Nationale Angaben, Berechnungen des WSI.

WSI MITTEILUNGEN

Durchschnitt. Gegenüber dem Vorjahr sind Tariflohn­steigerungen in den meisten Ländern deutlich geringer ausgefallen. So betrug der durchschnittliche Zuwachs der Tariflöhne in der Euro-Zone 2009 2,6 % (EZB) bzw. 2,9 % (WSI). Offensichtlich hat sich die Krise erst mit einer gewissen Zeitverzögerung auf die Tariflöhne ausgewirkt. Während im Jahr 2009 noch vielfach Tarifabschlüsse aus den Vorkrisen­jahren 2008 und 2007 wirksam wurden, schlägt sich 2010 die Krise in deutlich niedrigeren Tariflohn­steigerungen nieder.

<sup>3</sup> Zur Berechnungsmethode des WSI-Tarifarchivs vgl. den Beitrag von Reinhard Bispinck in diesem Heft. Ein wesentlicher Unterschied zu den Daten der Bundesbank liegt darin, dass das WSI lediglich diejenigen Tarifabschlüsse berücksichtigt, die in dem jeweiligen Kalenderjahr wirksam werden. Im Gegensatz dazu schreibt die Bundesbank einen festen Tariflohn­index fort, bei dem Branchen, die in einem Kalenderjahr auslaufen ohne im selben Jahr erneuert zu werden, mit einer Lohn­steigerung von 0 % berücksichtigt werden. Dementsprechend liegen die Bundesbankzahlen in einigen Jahren deutlich unterhalb der Zahlen des WSI-Tarifarchivs.

**Abb. 2: Reale Entwicklung der Tariflöhne 2009 und 2010\***  
– in % zum Vorjahr –

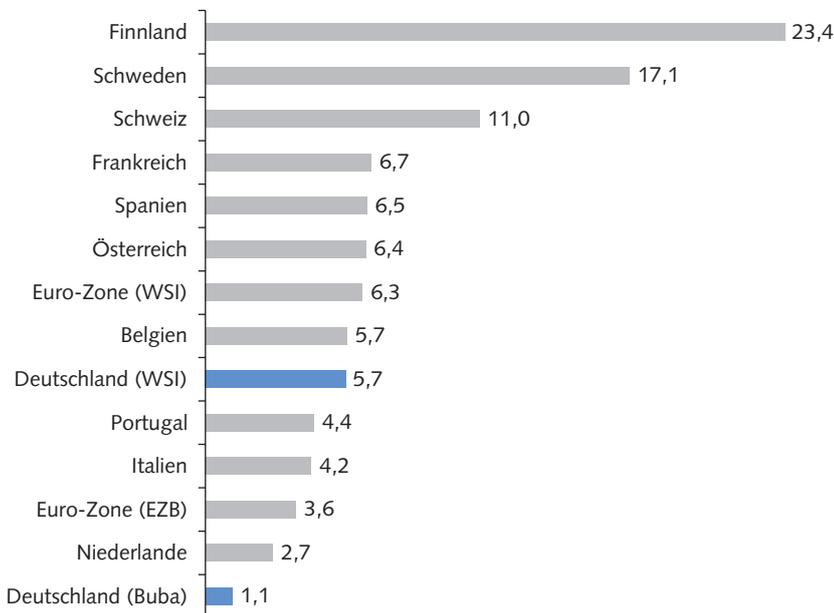


\*deflationiert um den Harmonisierten Verbraucherindex.

Quelle: EZB, Nationale Angaben, Berechnungen des WSI.

WSI MITTEILUNGEN

**Abb. 3: Reale Entwicklung der Tariflöhne 2000–2010\*** – in % –



\*deflationiert um den Harmonisierten Verbraucherpreisindex.

Quelle: EZB, Nationale Angaben, Berechnungen des WSI.

WSI MITTEILUNGEN

Bei der Betrachtung der um die Entwicklung der Verbraucherpreise bereinigten *realen Tariflohnentwicklung* wird deutlich, dass nach kräftigen Reallohn erhöhungen

im Jahr 2009 die Tarifabschlüsse für das Jahr 2010 in den meisten Ländern gerade in der Lage waren, die Teuerungsrate auszugleichen (Abbildung 2). In der Euro-Zone stie-

gen die realen Tariflöhne im Durchschnitt lediglich um 0,1 % gegenüber 2,3 % (EZB) bzw. 2,6 % (WSI) im Vorjahr. Während Finnland mit einem Plus von 0,9 % noch die höchsten realen Tariflohnsteigerungen verzeichnete, gingen die Tariflöhne in Belgien real sogar um 1,6 % zurück. Aufgrund der in Belgien bestehenden automatischen Indexierung der Löhne an die Preisentwicklung dürfte dieser Realeinkommensverlust jedoch 2011 ausgeglichen werden. Deutschland bewegte sich mit einem realen Tarifplus von 0,4 % (Bundesbank) bzw. 0,6 % (WSI) im oberen Drittel.

Über das gesamte letzte Jahrzehnt hinweg zeigt die Entwicklung der Tariflöhne in Europa sehr große Unterschiede (Abbildung 3). Die größten realen Tariflohnsteigerungen gab es mit mehr als 23 % in Finnland, gefolgt von Schweden mit gut 17 % und der Schweiz mit 11 %. Für Deutschland variieren die Werte je nach Datenquelle zwischen einem realen Tarifplus von 5,7 % (WSI) und lediglich 1,1 % (Bundesbank). Nach den Bundesbankzahlen ist Deutschland auch bei den Tariflöhnen das absolute Schlusslicht in Europa, während es sich nach den Zahlen des WSI-Tarifarchivs im unteren Drittel befindet. In der Euro-Zone stiegen die realen Tariflöhne im letzten Jahrzehnt um 3,6 % (EZB) bzw. 6,3 % (WSI).

### 3

## Die Entwicklung der Effektivlöhne

Im Gegensatz zu den *Tariflöhnen*, die auf tarifvertraglichen Vereinbarungen beruhen, handelt es sich bei den *Effektivlöhnen* um die in der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung (VGR) ausgewiesenen Löhne, die tatsächlich an *alle* Beschäftigte gezahlt wurden. Der oft zu beobachtende Unterschied zwischen Tarif- und Effektivlohnentwicklung wird als *Lohndrift* bezeichnet und kann verschiedene Ursachen haben. Inwieweit die Tariflohn erhöhungen tatsächlich auch effektiv beim Durchschnitt aller Beschäftigten ankommen, hängt vor allem von der Tarifbindung ab, die in Europa zwischen mehr als 90 % in einigen westeuropäischen Ländern und weniger als 20 % in den baltischen Staaten variiert (Schulten 2010). Darüber hinaus besteht in einigen Ländern die Möglichkeit, unter bestimmten Bedingungen auf betrieblicher

Ebene von sektoralen Tariferhöhungen nach unten hin abzuweichen. Umgekehrt werden in vielen Ländern von den Unternehmen nach wie vor übertarifliche Leistungen bezahlt, die über den Tarifabschlüssen liegen. Schließlich wird das Verhältnis von Tarif- und Effektivlöhnen auch durch die Entwicklung der effektiven Arbeitszeit beeinflusst, wobei z.B. Überstunden eine positive, Kurzarbeit hingegen eine negative Lohndrift befördern. Im Folgenden wird die Entwicklung der Effektivlöhne auf der Basis der AMECO-Datenbank der Europäischen Kommission analysiert.<sup>4</sup>

Im Jahr 2010 stiegen die *effektiven Nominallöhne* im EU-Durchschnitt um 2,1 % und damit etwas stärker als im Vorjahr, wo sie lediglich um 1,6 % zunahm (Tabelle 3). Die höchsten Nominallohnzuwachs-raten gab es in einigen osteuropäischen Staaten, darunter Bulgarien (7,2 %), Polen (4,7 %) und Slowenien (4,1 %). In Slowenien dürfte die vergleichsweise hohe Nominal-

lohnsteigerung mit der besonders starken Erhöhung des gesetzlichen Mindestlohns zusammenhängen, der 2010 um mehr als 25 % angehoben wurde (Schulten 2011a).

In Westeuropa hatte Großbritannien mit 3,2 % die größte Nominalloohnerhöhung, gefolgt von Dänemark und Schweden mit jeweils 2,7 %. Deutschland lag mit 2,2 % knapp über dem EU-Durchschnitt. Demgegenüber verzeichneten einige osteuropäische Länder sowie Griechenland und Irland einen teilweise kräftigen Rückgang der Nominallöhne. Letzteres dürfte vor allem an der Lohnentwicklung im öffentlichen Sektor liegen. Als Reaktion auf die Wirtschaftskrise und dem damit verbundenen Anstieg der öffentlichen Verschuldung sind zahlreiche europäische Regierungen dazu übergegangen, im öffentlichen Dienst Lohnkürzungen zu verordnen, die in Einzelfällen bis zu 30 % ausmachten (Glassner 2010; Labour Research Department 2010).

Im Unterschied zu den Tarifabschlüssen hat die Effektivlohnentwicklung bereits 2009 mit deutlich geringeren Zuwachsraten stark auf die Krise reagiert. In vielen europäischen Ländern kam es demnach zu einer negativen Lohndrift, bei der die Effektivloohnerhöhungen deutlich hinter den Tariflohnzuwächsen zurückblieben. Eine zentrale Ursache hierfür lag in der Nutzung von Kurzarbeit und anderen Formen der Arbeitszeitverkürzung, die die Effektivlöhne reduziert haben. Im Jahr 2010 drehte sich in einigen europäischen Ländern wie Belgien, Frankreich und Deutschland mit dem Auslaufen der

<sup>4</sup> Streng genommen werden in der AMECO-Datenbank der Europäischen Kommission keine „Löhne“, sondern „Arbeitnehmerentgelte“ (definiert als Bruttolöhne plus Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung) ausgewiesen. Der hier im Folgenden verwendete weite Lohnbegriff umfasst demnach die gesamten Arbeitskosten.

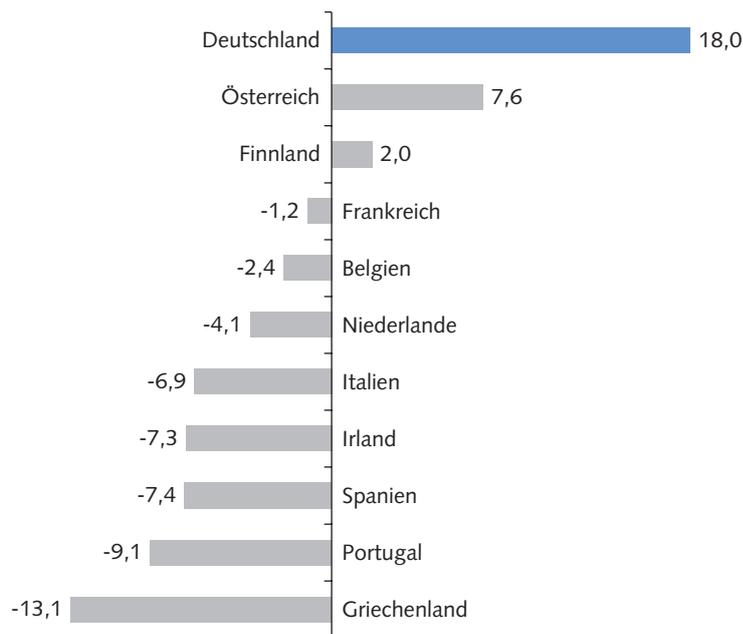
**Tabelle 3: Lohnentwicklung und Verteilungsbilanz in Europa 2008–2011\***

	Nominallöhne				Reallöhne				Verteilungsbilanz			
	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
<b>Alte EU-Staaten</b>												
Belgien	3,6	1,8	1,1	3,1	-0,9	1,8	-1,3	-0,4	-0,1	4,2	-2,7	-2,0
Dänemark	3,6	2,4	2,7	1,7	0,0	1,3	0,5	-0,8	3,0	3,5	-3,7	-2,4
<b>Deutschland</b>	<b>2,0</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>4,7</b>	<b>-2,0</b>	<b>-1,6</b>
Finnland	5,1	1,7	2,0	2,8	1,2	0,1	0,3	-0,8	1,8	5,7	-3,2	-3,5
Frankreich	2,4	1,6	2,3	2,0	-0,8	1,5	0,6	-0,3	-0,3	2,9	-0,9	-1,2
Griechenland	7,0	3,6	-3,5	-1,0	2,8	2,2	-8,2	-3,4	2,0	3,6	-5,8	-2,5
Großbritannien	1,5	2,5	3,2	2,8	-2,2	0,4	-0,1	-1,4	-1,4	3,7	-1,1	-2,7
Irland	3,4	0,0	-1,9	-0,3	0,3	1,7	-0,3	-1,3	2,7	1,1	-3,5	-3,5
Italien	3,8	1,5	2,0	1,5	0,3	0,8	0,4	-1,1	1,2	3,4	-1,7	-1,6
Luxemburg	2,1	1,8	1,6	2,0	-2,0	1,8	-1,2	-1,5	1,2	6,4	-3,1	-2,8
Niederlande	3,6	2,2	1,1	2,9	1,4	1,2	0,2	0,6	0,8	4,0	-2,2	-0,8
Österreich	3,2	2,3	1,6	2,5	0,0	1,9	-0,1	-0,3	-0,5	4,2	-1,1	-1,9
Portugal	3,0	3,3	1,5	-0,3	0,4	4,2	0,1	-3,6	0,8	4,2	-2,8	-2,9
Schweden	1,5	1,3	2,7	2,8	-1,8	-0,7	0,8	1,1	-0,3	2,7	-3,6	-1,0
Spanien	6,4	4,1	0,7	0,9	2,2	4,3	-1,3	-2,1	0,8	1,2	-3,6	-3,5
<b>Neue EU-Staaten</b>												
Bulgarien	16,3	9,4	7,2	7,1	4,4	7,0	4,2	2,8	0,9	9,9	-2,2	0,5
Estland	10,1	-3,3	-0,2	4,4	-0,5	-3,5	-3,0	-0,3	4,8	0,9	-11,3	-0,9
Lettland	15,7	-12,2	-6,5	1,5	0,5	-15,4	-5,2	-1,9	5,6	-9,9	-9,9	-3,7
Litauen	14,3	-11,1	-1,3	3,4	3,2	-15,3	-2,5	0,2	-0,4	-6,8	-9,3	-2,6
Malta	4,9	2,9	-1,7	2,0	0,2	1,1	-3,7	-0,6	-2,4	4,1	-5,2	-1,3
Polen	8,9	2,9	4,7	5,9	4,7	-1,1	2,1	2,1	3,4	-2,4	-1,3	-0,8
Rumänien	31,9	-6,6	1,3	2,2	24,0	-12,2	-4,7	-4,5	16,7	-6,8	-5,3	-5,9
Slowakei	6,9	5,0	2,7	3,9	3,0	4,1	2,0	0,2	0,2	6,4	-3,5	-2,7
Slowenien	7,0	1,6	4,1	2,9	1,4	0,8	2,0	0,2	0,5	7,1	-1,5	-3,4
Tschechien	6,3	0,4	2,9	2,5	0,1	-0,2	1,7	0,2	-1,1	2,8	-1,4	-1,8
Ungarn	7,0	-2,2	-0,2	2,6	1,0	-6,2	-4,9	-1,4	-1,2	-2,2	-5,9	-3,7
Zypern	2,3	3,2	2,8	3,8	-2,0	3,1	0,3	0,4	-2,8	4,1	-1,1	-0,9
<b>EU 27</b>	<b>3,2</b>	<b>1,6</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>	<b>-0,5</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>	<b>2,9</b>	<b>-2,2</b>	<b>-2,2</b>
Norwegen	6,2	3,6	3,8	3,5	2,7	1,3	1,5	1,6	5,0	2,1	0,8	-0,5
Schweiz	2,9	0,9	-1,1	4,1	0,5	1,6	-1,8	3,1	0,5	5,6	-2,1	3,4

\*Nominallöhne = Nominale Arbeitnehmerentgelte pro Arbeitnehmer, Veränderung in % gegenüber dem Vorjahr.  
 Reallöhne = Nominale Arbeitnehmerentgelte pro Arbeitnehmer deflationiert um die Entwicklung des harmonisierten Verbraucherpreisindex, Veränderungen in % gegenüber dem Vorjahr.  
 Verteilungsbilanz = Saldo des jährlichen Nominallohnzuwachses und des Verteilungsspielraums (vgl. Tabelle 2) in Prozentpunkten.  
 Angaben für 2011: Prognose der Europäischen Kommission.

Quelle: AMECO Datenbank der Europäischen Kommission, Version 13.5.2011; Berechnungen des WSI.

**Abb. 4: Entwicklung der preislichen Wettbewerbsfähigkeit auf Basis der Lohnstückkostenentwicklung 1999–2010\* – in % –**



\*Vergleich 4. Quartal 1998 mit dem 4. Quartal 2010 (für Portugal 3. Quartal 2010).

Quelle: Europäische Zentralbank (EZB).

WSI MITTEILUNGEN

Kurzarbeitsregelungen diese Entwicklung wieder um und es kam zu einer positiven Lohndrift, bei der die Effektivlöhne nun schneller als die Tariflöhne zunahmen. Für 2011 geht die Europäische Kommission davon aus, dass die effektiven Nominallöhne EU-weit mit 2,3 % ähnlich stark wie 2010 ansteigen werden, wobei für Griechenland, Irland und Portugal weiterhin Nominallohnsenkungen erwartet werden.

Angesichts eines wieder erheblich höheren Preisanstiegs im Jahr 2010 fiel die Entwicklung der *effektiven Reallöhne* in den meisten europäischen Ländern wieder deutlich geringer als in den Vorjahren aus (Tabelle 3). In 13 von 27 EU-Staaten sowie in der Schweiz kam es sogar zu einem Rückgang der Reallöhne. Am stärksten betroffen war hierbei Griechenland, wo die Reallöhne um mehr als 8 % zurückgingen. Dass im EU-Durchschnitt die Reallöhne 2010 insgesamt keine negative Entwicklung nahmen, sondern auf dem bestehenden Niveau stagnierten, ist vor allem der Entwicklung in Deutschland zu verdanken, das mit 1 % einen vergleichsweise hohen Reallohnzuwachs erlebte, der lediglich noch von einigen wenigen osteuropäischen Ländern übertroffen wurde.

Da sich der Preisanstieg 2011 weiter beschleunigen wird, rechnet die Euro-

päische Kommission damit, dass es in diesem Jahr in 18 von 27 EU-Staaten zu einem Rückgang der Reallöhne kommen wird. EU-weit wird ein Reallohnrückgang von 0,8 % prognostiziert, wobei die stärksten Reallohnverluste in Spanien, Portugal und Griechenland erwartet werden. Für Deutschland wird hingegen mit 0,1 % ein minimaler Reallohnanstieg vorhergesagt.

Die *Verteilungsbilanz*, die sich aus dem Saldo aus Nominallohnentwicklung und dem Verteilungsspielraum ergibt, war 2010 in sämtlichen EU-Staaten negativ. Dies bedeutet, dass es in keinem EU-Land gelungen ist, den lohnpolitischen Verteilungsspielraum aus Preis- und Produktivitätsentwicklung auszuschöpfen. Im EU-Durchschnitt lag die Verteilungsbilanz 2,2 Prozentpunkte unterhalb des Verteilungsspielraums. Eine ähnlich negative Verteilungsbilanz wird von der Europäischen Kommission auch für 2011 erwartet. Nachdem krisenbedingt die Lohnentwicklung im Jahr 2009 kurzfristig über den (damals negativen) Verteilungsspielraum hinausschoss, ist sie bereits 2010 wieder auf einen restriktiven Kurs zurückgekehrt, der ein erneutes Absinken der Lohnquote und eine weitere Umverteilung zugunsten der Kapitaleinkommen nach sich zieht.

## 4

### Ausblick: Anhaltend schwache Lohnentwicklung in Europa

Die Lohnentwicklung in Europa nimmt insgesamt derzeit einen äußerst schwachen Verlauf. Während 2010 EU-weit die Reallohne stagnieren, kommt es 2011 aller Voraussicht nach sogar zu einem deutlichen Reallohnrückgang. Besonders betroffen hiervon sind die sogenannten PIGS-Staaten (Portugal, Irland, Griechenland und Spanien), die derzeit im Zentrum der europapolitischen Debatte stehen und von EU-Seite als Hauptschuldige der aktuellen „Euro-Krise“ ausgemacht werden. Eine ähnliche Entwicklung findet sich aber auch nach wie vor in zahlreichen osteuropäischen Staaten. Unter massivem Druck des Internationalen Währungsfonds (IWF) und der EU sind all diese Staaten dazu übergegangen, die Löhne im öffentlichen Sektor drastisch zu kürzen und damit zugleich das Signal für eine restriktive Lohnentwicklung in der Privatwirtschaft vorzugeben.

In denjenigen Ländern, in denen es insbesondere durch einen erneuten Aufschwung der Exportwirtschaft gelungen ist, wieder aus der Krise herauszukommen, fällt die Lohnentwicklung zwar durchschnittlich etwas stärker aus. Aber auch diese Länder bleiben deutlich hinter ihren Möglichkeiten und weisen ebenfalls eine negative Verteilungsbilanz aus. Deutschland konnte seine langjährige lohnpolitische Schlusslichtposition zwar einstweilen abgeben. Dies lag jedoch weniger an einer besonders expansiven Lohnpolitik, als vielmehr daran, dass in den meisten übrigen EU-Staaten die gesamtwirtschaftliche Lohnentwicklung noch schwächer ausfiel.

Von der Lohnentwicklung gehen damit derzeit kaum positive Impulse aus, um die strukturellen ökonomischen Probleme in Europa zu überwinden und eine nachhaltige Wachstumsstrategie einzuleiten. In den Krisenländern führt der anhaltende Reallohnverlust im Gegenteil dazu, dass die gesamtwirtschaftliche Nachfrage immer weiter zurückgeht und sich die Krise weiter zuspitzt. In den exportorientierten Überschussländern ist die Lohnentwicklung hingegen immer noch zu schwach, um eine deutlichere Stärkung der Binnen-

konjunktur zu befördern und damit einen Beitrag zu leisten, die Ungleichgewichte in Europa abzubauen.

Seit der Einführung der Europäischen Währungsunion hat die unterschiedliche Entwicklung der Lohnstückkosten wesentlich dazu beigetragen, dass sich die preisliche Wettbewerbsfähigkeit einiger weniger Staaten immer weiter verbesserte, während sie in den meisten anderen Staaten immer schlechter wurde (*Abbildung 4*). Allen voran hat Deutschland mit Hilfe seiner lohnpolitischen Sonderrolle sein exportgetriebenes Wachstumsmodell immer weiter ausbauen können.

Auf europäischer Bühne ist der deutsche Entwicklungsweg kurzzeitig von einigen prominenten Akteuren wie der französischen Finanzministerin *Christine Lagarde* oder dem Luxemburgischen Ministerpräsidenten *Jean-Claude Juncker* offen als „Beggars-my-Neighbour-Politik“ und nationales Lohndumping kritisiert worden (Schulten 2011b). Die bis dato relativ erfolgreiche Überwindung der Wirtschaftskrise in Deutschland hat diese Kritik jedoch weitgehend verstummen lassen. An ihre Stelle ist nunmehr das Lob

für den deutschen Entwicklungsweg getreten. So hat z.B. der Präsident der EZB, *Jean-Claude Trichet*, die restriktive Lohnpolitik in Deutschland und die hierbei zugrunde liegenden Reformen auf dem Arbeitsmarkt offen als „Vorbild“ für Europa propagiert (Trichet 2010). Mit der Verabschiedung des sogenannten „Euro-Plus-Pakt“ im März 2011 hat das „deutsche Vorbild“ schließlich auch offiziell Eingang in die EU-Politik gefunden (Rat der Europäischen Union 2011). Erstmals wird hier vonseiten der EU explizit ein Ansatz für eine europäische Koordinierung der Lohnpolitik formuliert, bei dem möglichst alle EU-Staaten dem deutschen Weg folgen und durch eine restriktive Lohnentwicklung ihre Wettbewerbsfähigkeit verbessern sollen.

Die Verallgemeinerung des deutschen Entwicklungsweges wird jedoch endgültig dazu führen, dass europaweit eine negative Lohnsenkungsspirale in Gang gesetzt wird, in deren Folge sich die strukturellen ökonomischen Probleme in Europa weiter verschärfen werden. Die Europäischen Gewerkschaften weisen demgegenüber in ihrer Kritik am Euro-Plus-Pakt darauf hin, dass die Lohnpolitik in der nationalen

Autonomie der Tarifvertragsparteien liegt und die EU keinerlei vertragliche Kompetenzen hat, in diese zu intervenieren (EGB 2011). Eine reine Verteidigung der nationalen Lohnpolitiken greift jedoch zu kurz. So haben die europäischen Gewerkschaften selbst im letzten Jahrzehnt eine Reihe von Ansatzpunkten für eine europäische Koordinierung der Lohnpolitik entwickelt, die eine grundlegende Alternative zum vorherrschenden Kurs der EU markieren (Schulten 2004). Aus heutiger Sicht geht es dabei im Kern vor allem um zwei Dinge (Busch/Hirschel 2011): Zum einen müssen in den Krisenländern weitere Lohnkürzungen verhindert und es muss zu einer produktivitätsorientierten Reallohnpolitik zurückgefunden werden, um die binnenwirtschaftliche Stagnation zu überwinden. Zum anderen stehen die Überschussländer – darunter allen voran Deutschland – vor der Aufgabe, durch eine deutlich expansivere Lohnentwicklung die Fehlentwicklungen des letzten Jahrzehntes zumindest ein Stück weit zu korrigieren und ihre Verantwortung für die wirtschaftliche Dynamik in ganz Europa wahrzunehmen.

## LITERATUR

**Busch, K./Hirschel, D.** (2011): Europa am Scheideweg. Wege aus der Krise, hrsg. von der Friedrich-Ebert-Stiftung, Reihe Internationale Politikanalyse, März, Bonn

**Carley, M.** (2010): Pay Developments 2009, European Industrial Relations Observatory (EIRO), <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/studies/tn1004029s/tn1004029s.htm>

**Europäischer Gewerkschaftsbund (EGB)** (2011): Das Athener Manifest, beschlossen auf dem EGB Kongress vom 16.-19. Mai in Athen

**Europäische Kommission** (2011): European Economic Forecast – Spring 2011, European Economy (1), [http://ec.europa.eu/economy\\_finance/publications/european\\_economy/2011/pdf/ee-2011-1\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/european_economy/2011/pdf/ee-2011-1_en.pdf)

**Glassner, V.** (2010): The Public Sector in the Crisis, ETUI Working Paper 2010.07, Brüssel

**Institut für Makroökonomie und Konjunkturforschung (IMK)/**

**L'Observatoire Français des Conjonctures Économiques (OFCE)/**

**Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung (WIFO)** (2011):

Der Euroraum im Umbruch. Erste gemeinsame Diagnose des Makro-Konsortiums, IMK Report (61), April, Düsseldorf

**Labour Research Department** (2010): The wrong Target – how Governments are making Public Sector Workers pay for the Crisis, Studie im Auftrag des Europäischen Gewerkschaftsverbandes für den Öffentlichen Dienst (EGÖD), Brüssel, [http://www.epsu.org/IMG/pdf/Pay\\_cuts\\_report.pdf](http://www.epsu.org/IMG/pdf/Pay_cuts_report.pdf)

**Rat der Europäischen Union** (2011): Der Euro-Plus-Pakt. Stärkere Koordinierung der Wirtschaftspolitik im Hinblick auf Wettbewerbsfähigkeit und Konvergenz, Schlussfolgerungen des Europäischen Rats vom 24./25. März

**Schulten, T.** (2004): Solidarische Lohnpolitik in Europa, Hamburg

**Schulten, T.** (2010): Das deutsche Tarifvertragssystem im europäischen Vergleich, in: Bispinck, R./Schulten, T. (Hrsg.): Zukunft der Tarifautonomie, Hamburg, S. 193–204

**Schulten, T.** (2011a): WSI-Mindestlohnbericht 2011 – Unterschiedliche Strategien in der Krise, in: WSI-Mitteilungen 64 (3), S. 152–160

**Schulten, T.** (2011b): Deutschlands lohnpolitische Sonderrolle in Europa, in: Bispinck, R. (Hrsg.): Zwischen Beschäftigungswunder und Lohndumping? Tarifpolitik in und nach der Krise, Hamburg, S. 47–58

**Trichet, J.-C.** (2010): Interview mit Jean-Claude Trichet, in: Le Figaro vom 3. September