

supervision

Mensch.
Arbeit.Organisation.
Zeitschrift für
Beraterinnen und
Berater

Recht behalten ist auch keine Lösung **Differenzverträglichkeit**

3.2021 39. Jahrgang

<https://doi.org/10.30820/1431-7168-2021-3-1>
Generiert durch IP '3.145.48.224', am 13.07.2024, 23:47:09.
Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.



Psychosozial-Verlag

Recht behalten ist auch keine Lösung

Differenzverträglichkeit

VERANTWORTLICHE

REDAKTION:

ANDREAS NOLTEN

UND KLAUS OBERMEYER

2

Editorial

4

Andreas Nolten & Klaus Obermeyer
Auf die Unterschiede kommt es an

9

Ein Gespräch mit Matthias Bormuth
über Hans Saner
**Die Differenzverträglichkeit
ist eine Art Sehnsuchtserklärung**

15

Ein Gespräch mit
Professor Bernhard Waldenfels
Das Ich klein schreiben

24

Paul Fortmeier
**Keine Garantie für Differenz-
verträglichkeit – auch in der DGSv**

28

Wolfgang Ruthemeier
**Differenzspannungen in der
Fallsupervision produktiv nutzen**

34

Alexander Paulsen
Supervision mit Fahrlehrer_innen
Habituelle Türöffner
zur Differenzverträglichkeit

39

Renate Ritter
Ambivalenz und Bindung
Zur Großgruppensupervision
in Organisationen

45

Helmut Kreller
»Du sollst dir kein Bildnis machen ...!«
Differenz(un)verträglichkeit in der
Online-Beratung/Online-Supervision

51

Markierungen
Wolfgang Weigand
Schmerzen der Unverträglichkeit

54

Freier Beitrag
Martin Vogel & Thomas Hoebel
Unterwachung revisited
Die Kunst, seine Vorgesetzten zu
führen, ist eigentlich ein Handwerk

63

Toolbox
Walle Gairing
Aufstellungen Online

65

Rezension
Heidi Möller & Jannik Zimmermann
**Schwierige Situationen
im Business-Coaching**

68

Die Redaktion empfiehlt ...

70

Brief der Herausgeber